



同煤集团文明示范示范区——晋华宫国家矿山公园全景

凝聚煤海“精气神” 同心共筑同煤梦

同煤集团创建“全国文明单位”纪实

文/李德忠 吴玲

道德之花煤海绽放，文明之果醉人芬芳。2015年2月28日，在全国精神文明建设工作表彰暨学雷锋志愿服务大会上，同煤集

团和集团所属马脊梁矿再次以卓越的表现捧得了“全国文明单位”的荣誉称号，这既是同煤集团精神文明建设工作多年来努力奋斗的真实回报，更是同煤践行核心价值观的最好诠释。

“两新”愿景——构筑员工精神坐标

2011年，同煤集团董事长、党委书记张有喜用“建设新同煤，打造新生活”的“两新”战略愿景奏响了同煤新时期跨越发展的主旋律。作为承载着几代同煤人梦想和追求的共同愿景，“两新”战略构筑了同煤人的精神坐标，撑起了这个与共和国同龄老煤企的希望和未来。

思想凝聚共识，愿景催生力量。

面对煤炭经济下行、价格持续下滑的巨大压力，同煤在“两新”战略愿景的引领下不断激发出冲破藩篱、推动产业结构调整的原动力。2012年，煤炭产量、电力装机容量、营业收入、资产总额等八项指标再创新高；2013年，实现了“煤炭一亿五、电力上千万、投资三百亿、

挺进五百强”四大目标；2014年，实现了经济运行、安全生产、项目建设、改革发展、员工收入、矿区秩序“六个稳定”，取得了煤炭销量、发电量、营业收入、资产总额等“十项成就”，创造了“同煤现象”。

成绩来之不易，归根结底是思想、意识先行。

以践行社会主义核心价值观支撑企业的改革转型，充分发挥了由企业愿景、核心价值观、企业精神、同煤人形象标准四个要素构成的同煤核心价值体系的先导作用。开辟文明论坛、征集动漫作品、设立专题专栏……同煤用丰富载体广泛宣传教育，让“两新”战略愿景深入人心。通过建立完善的“党委统一领导、党政工团齐抓共管、文明委组织协调、部门各



开展“道德同煤”图话巡回展

负其责”领导机制，将精神文明建设与企业各项工作同步推进；每年投入2000多万元，强化精神文明软硬件建设，为精神文明建设工作实现新突破提供坚强有效的支撑。

完善的机制，强有力的保障，共同构筑了同煤传承和发展的“精气神”，也激发了出无限的正能量。

道德铸魂——唱响转型发展文明赞歌

2012年4月7日，人民大会堂华灯齐放，礼乐齐鸣。经过数百万名矿工投票评选出的“百名感动中国的矿工”被鲜花簇拥着走上了颁奖舞台，获得“十大杰出矿工”荣誉称号的同煤集团四台矿陈氏四兄弟和在场每一个人分享着自己平凡中蕴含着不凡的故

事。这一刻，他们用诚实守信、敬业奉献、孝老爱亲的无形力量感染着80万煤海儿女。明德笃志、崇德向善。一幅幅特色的风景、一个个律动的音符，同煤用以点带面，全员参与陈氏四兄弟和在场的每一个人分享着自己平凡中蕴含着不凡的故

时，将道德建设纳入到各系统精神文明考核表彰范围，深入窗口单位，对文明礼仪和道德建设情况不定期抽查暗访，季度评议，年终考核。在督促指导、解决问题中强化基层单位的日常管理，提升队伍能力和道德创建水平。

广泛开展文明单位、文明示范区、文明窗口等一系列创建活动。两年来，全集团75家二级单位、16个社区被评为省、市级文明单位（标兵）和文明社区。党员服务站、工人先锋号、女工井口服务站、青年文明号等一大批品牌巩固发展，六好区队、五好班组累加提升，群众性文明创建热潮一浪高过一浪。

一首首“中国梦同煤情”文化走基层文艺汇演中动听的歌声、一场场“同煤杯”员工篮球赛激情四射的比赛，谱写了新同煤在转型发展道路上的铿锵足音，也表达了煤矿人对新生活的美好愿景。

员工素养——凝聚转型发展不竭动力

近日，晋华宫矿的张伟结束了为期一周的机电技能培训，回到了工作岗位。在早班下井的班前会上，他特别认真的和队友分享起这次的学习心得和体会。

这种开办在基层、开办在现场的针对性培训，不仅仅是在晋华宫矿。近几年，同煤集团在各二级单位井下一、二线及生产辅助单位开展现场培训学习：由区队负责人、工程技术人员及有经验的技术大拿担任授课老师，以播放专题片、现场讲解、实践操作等形式，传授专业技能、国家法律法规以及煤矿安全生产知识，通过各类安全事故案例剖析、警示教育等，进一步提升广大职工的安全素质，确保煤矿安全生产形势的持续稳定。

盖有非常之功，必待非常之人。为了培养人才，全面提升创新

能力，同煤先后制定了《人才中长期发展规划纲要》等10多项人才工作制度，通过“五个一批”大培训、管理人员轮训、井下特种作业人员培训等形式，培养管理型、技术型、操作型人才；运用首席高级工程师、首席工程师、首席技能大师、优秀大学和优秀大学生五个系列阶梯式的人才评选激励体系，激励人才成长；搭建人才创新创业平台，建成26个优秀人才工作室，其中“雷雨工作室”“前进工作室”更是被中国煤炭工业协会命名为“煤炭行业技能大师工作室”。

而这，只是同煤加强员工素质，凝聚转型发展动力、释放转型发展活力的一部分。

今年，同煤集团建立起了覆盖全集团的“道德讲堂”网络，通过在主体上变“一人讲”为“大家讲”，在内容上变“单一型”为“多



开展青年感恩大行动

样化”，在形式上变“灌输式”为“互动式”，使道德教育的直观性、互动性和吸引力大大增强。截至2014年年底，建立了587个职工书屋、100多支网络文明志愿者传播小组，大兴文明之风。“我的家风”的主题活动征集家风作品460多篇，在全集团掀起了一股家风助企发展的热潮。

共建共享——推动新同煤和谐发展

走进同煤集团共产党员服务站，24小时的义务党员轮流值班，为有需要的员工，特别是老弱病残、孤寡老人和特困户提供力所能及的帮助；来到“煤海希望”助学的现场，一个个寒窗十年的贫困学子，在集团公司大家庭的帮助下，迈向了新的人生……无论是社区帮扶、贫困救助，还是子女上学、就业指导，总能看到同煤集团坐言起行，善做善成的行动。

积极承担社会责任，连续7年发布了《同煤集团社会责任报告》，2013年被评为全国煤炭工业

社会责任报告发布优秀企业。坚持以人为本，力所能及地抓好住房、道路交通、供水供电、文化生活、医疗服务等惠及最广大员工的公共设施。投资160多亿元建成了全国最大的棚户区改造和采煤沉陷区综合治理工程——恒安新区；投资1340万元改造了供水、排水系统；改善道路交通环境，新建改造道路16条，方便了广大员工家属出行。

在企业经营困难的情况下，继续深化三级帮扶网络，2012-2014年，发放慰问金2817万元帮助困难

员工7.5378万人次，为738户重特大病员工家庭及子女考入大学的困难家庭发放救助金562.59万元；开展“入户走访解民情”活动，听民意，聚民智、解民生；改造了老年活动中心，新建了老年活动中心公园、敬老院；投入专项资金实施全天候供水以及“五网四化一监控”改造工程，让员工家属切实地感受到企业发展带来的成果。

在恒安新区、平旺、平泉住宅区进行绿地改造，绿化总面积达1073万平方米，覆盖率达到30.7%，平旺公园被命名为山西省三星级公园。“晋华宫国家矿山公园”成为我国首批28个国家矿山公园之一，被评为国家AAAA级旅游景区，成为展现中国煤炭行业发展、了解煤文化的重要窗口。

同时，积极响应省委、省政府号召，主动承担天镇、阳高等6县的产业扶贫工作，采取“一县一模式”投资建项目，促进农村发展、农民致富，2014年被评为“全国社会扶贫先进集体”。

政之道，以顺民心为本，以厚民生为本，以安而不扰民为本。同煤一项项惠民举措的出台，一笔笔真金白银的投入，让员工感受到了沉甸甸的民生分量。

同心掬得满庭芳，文明花开满园春。在同煤大地，践行文明正成为广大员工的自觉行动，“道德同煤”作为企业的闪亮名片，汇聚着崇德向善的正能量，正成为建设新同煤的强大能量。



精神文明工作会



道德讲堂——弟子规情景剧



道德建设宣传牌板