

多家总裁年薪“腰斩”近六成董监高降薪

券商“天价薪酬”革新

本报记者 罗辑 北京报道

截至4月6日,已有28家上市券商公布年报数据。在已披露年报的券商中,绝大部分券商业绩较上一年度出现增长。与此同时,这些净利润同比增长的券商中却有接近六成出现了管理层(含董监高)降薪。这28家券商管理层年度薪酬总额也较上一年度的总额出现下降。同时,多家券商总裁年薪缩水,部分甚至出现“腰斩”。

管理层整体降薪10%

28家券商管理层年度薪酬总额较2020年(11.71亿元)整体下降近1.11亿元,降幅接近10%。

2021年是券商业绩大年,绝大部分券商业绩实现同比增长。Wind数据显示,2021年已披露年报的28家上市券商中,有24家归属于母公司的净利润出现同比增长。

按照管理层薪酬变化与业绩趋同的逻辑,2021年原本也应该是管理层“加薪”的年份。但值得注意的是,上述28家券商中,有16家管理层年度薪酬总额出现了下滑,其中净利润增长的24家券商中,共计14家(接近六成)出现了管理层降薪。另据记者计算,这28家券商管理层年度薪酬总额合计为10.6亿元,较2020年(11.71亿元)整体下降近1.11亿元,降幅接近10%。

管理层年度薪酬下降额度最大的是中金公司(601995.SH),其2021年管理层年度薪酬总额为9441.8万元,较2020年减少7384.5万元。而2021年中金公司归属于母公司的净利润同比增长接近50%。

中金公司并非是同比降幅最大的券商。在已披露年报的28家上市券商中,第一创业(002797.SZ)同比降幅超六成,其2020年的管理层年度薪酬总额为5781.62万

这种情况并不多见。在过往年度,若业绩表现突出,券商管理层的薪酬也水涨船高,不时还有“天价薪酬”出现。2021年金融机构高管超高薪话题引发社会热议,今年年初,中国证券业协会(以下简称“中证协”)向券商下发薪酬管理制度调研的通知。在前期征求意见的基础上,《证券公司文化建设实践评估办法(试行)(草案)》将提交理事会审议并表决。如表决通过,中证协在履行相关程序后将

会正式发布。这其中包括加分、扣分指标,薪酬激励过于激进,未能体现建立长期激励机制和稳健薪酬制度要求的,最高扣1分。

中国企业改革与发展研究会研究员吴刚梁告诉《中国经营报》记者,券商管理层降薪不排除有国企薪酬改革因素的影响,但证券公司管理层薪酬变化有涨有跌,这意味着薪酬改革并非不分情况的“一刀切”。“目前国企领导人员有三种

不同的‘身份’,如组织部门管理的干部、市场化的职业经理人和任期制与契约化管理的经理层成员,不同身份的国企领导人员,其薪酬体制也不一样。”

记者注意到,上述披露管理层降薪的券商中有不少公司的实际控制人为央企或国企。在管理层总体薪酬规模下降的同时,这28家券商的整体工资薪酬总额出现了大幅上涨,整体比2020年上涨了65.6%。



元,2021年则收缩到2145.2万元。其次是国海证券(000750.SZ),总额从3791.52万元下降到1708.43万元,同比降幅达到54.94%。

不过,在上述券商管理层降薪的同时,部分上市券商2021年管理层薪酬总额仍然有所上涨。以中信证券(600030.SH)为例,这家以高薪著称的龙头券商2021年管理层年度薪酬总额为1.66亿元,较2020年的1.49亿元上涨1711.74万元。