

航线运力加速恢复 上海航空业“逆风起势”

本报记者 张孙明烁 张家振 上海报道

随着上海市转入持续巩固疫情防控成果、有序恢复正常生产生活秩序的新阶段,上海市民航业也迎来了加速复苏的曙光。

《中国经营报》记者日前在采访中了解到,自5月中旬以来,中国东方航空股份有限公司(以下简称“中国东航”,600115.SH)、上海吉祥航空股份有限公司(以下简称“吉祥航空”,603885.SH)、春秋航空股份有限公司(以下简称“春秋航空”,601021.SH)等航空公司运营的部分上海航线已陆续复航,并同步推出了助力复工复产和返乡包机业务。

航线排期班次“双增长”

“双增长”的端午节假期,中国东航执飞率为34.9%,位居国内三大航空公司之首。

在经历4月份客运运力下降后,航空公司自5月中旬开始陆续恢复运力。进入6月,随着上海市全面复工复产,浦东和虹桥两大国际机场出港航线排期和班次均有所增长。

5月15日,中国东航正式对外推出面向高校和企事业单位的复工复产返乡包机服务,5月20日,中国东航首批上海航班复航。中国东航官方平台信息显示,公司以“7天周计划,3天滚动决策”的工作机制,加强始发和目的地机场的联动协调,匹配好航班生产量与各项保障资源,有序恢复航班生产。国际航空方面,6月每周可执行国际航线累计19条。

根据中国东航制定的上海出港航班计划,5月27日~6月3日,中国东航已有15条航线复航,目的地涵盖北京、昆明、重庆和长沙等14座城市,航班频次分为每日1班或隔天1班等。

另据第三方航空信息平台“航班管家”数据,今年端午节假期,中国东航执飞率为34.9%,位居国内三大航空公司(中国南方航空、中国东方航空、中国国际航空)之首。

6月份,各家航空公司正逐步增加上海市进出港航班。航班数据服务公司“飞常准”信息显示,端午节假期,各航司航班量呈恢复趋势,“上海-成都”等多条热门航线新增排期。其中,5月30日~6月5日,上海市最大的主基地航空公司——中国东航的航班量环比明显增长。截至6月6日,上海市已逐步恢复20个国内城市间的航线。

对于近期的航班恢复计划,吉祥航空相关负责人日前在接受记者采访时表示:“公司会持续关注各地疫情防控各项政策,并结合旅客的实际出行需求动态调整或新增航班,为复工复产以及人员科学合理流动做好交通保障。”

春秋航空上海航线运力也在陆续恢复。据春秋航空6月1日发布的上海市进出港航班信息,目前已有24条航线恢复,其中过半航线班期为每日1班,其余航线班期分别为一周3~6班。

记者从吉祥航空方面了解到,为满足学生团体旅客、部分企事业单位旅客的返乡与出行需求,吉祥航空自5月上旬起已陆续恢复上海市始发前往国内部分城市的临时航班与定期航班。

吉祥航空提供的相关资料显示,截至5月31日,吉祥航空已执行上海至龙岩、大连、张家界、沈阳、贵阳、长沙、海口、呼和浩特、青岛、毕节、哈尔滨、昆明、桂林、三亚和海口等地的航班共计近50班。

“航班的平均客座率稳步提升,基本都能维持在六成以上。”吉祥航空相关负责人表示。

对于近期的航班恢复计划,该负责人告诉记者,根据旅客的实际出行需求,公司在严格落实各项疫情防控常态化举措的前提下,在现有航班基础上计划增加上海至赣州、郑州和巴彦淖尔等地的航班。

多维度出台纾困政策

第一批客运航班现金补贴资金合计32.9亿元。

在新冠肺炎疫情反复的背景下,和民航业相关的纾困政策也相继出台。

5月26日,财政部和民航局联合发布《关于阶段性实施国内客运航班运行财政补贴的通知》(财建〔2022〕142号),在当周内日均国内客运航班量低于或等于4500班(保持安全运行最低飞行航班数)时启动财政补贴。

具体来看,对满足补贴条件的国内客运航班,根据实际收入扣减变动成本后的亏损额给予补贴,设定最高亏损额补贴标准上限为每小时2.4万元。政策实施期限为2022年5月21日~7月20日。

对于此番出台航班补贴政策背景,民航局方面解读称,主要是为进一步提升民航业应对疫情冲击的防风险能力,加快民航业恢复发展。

不过,记者在采访中了解到,在上述补贴政策实施两周后,5月30日,该项补贴政策在进行第三周航班计划申报时已被暂停。对此,近日,民航局相关负责人回应

航空文旅联动复苏

端午节期间,国内计划航班量超过25000班,机票预订量大幅跃升。

民航业恢复发展与旅游业的复苏进程紧密相关。随着暑期旺季临近,以及跨省游逐步放开限制,民航业复苏进程有望提速。

5月31日,文化和旅游部发布《关于加强疫情防控科学精准实施跨省旅游“熔断”机制的通知》,另附第四版《旅行社新冠肺炎疫情防控工作指南》(以下简称“《指南》”),对自2021年8月开始实施的跨省旅游“熔断”机制进行调整。通知一出,湖南省和浙江省等多地当天便宣布恢复旅游团队跨省旅游及“机票+酒店”业务。

称,该政策是一个动态调整的“保底”政策,民航局每周监测航班实际执行情况,会同财政部门根据补贴条件进行实际补贴。据财政部6月8日发布的《关于预拨国内客运航班运行财政补贴资金(第一批)的通知》,第一批客运航班现金补贴资金合计32.9亿元。

除推出“真金白银”的补贴政策外,今年2月份,国家发改委等部门还出台了《关于促进服务业领域困难行业恢复发展的若干政策》。针对民航业的纾困扶持措施包括“2022年暂停航空运输企业预缴增值税一年”“鼓励银行业金融机构加大对枢纽机场的信贷支持力度”“协调推动取消航空煤油价格中的海上运费(2美元/桶)、港口费(50元/吨)”等,同时鼓励符合条件的航空公司发行公司信用类债券,拓宽航空公司多元化融资渠道;对受疫情影响严重的航空公司和民航机场注册发行债务融资工具建立绿色通道。

在地方出台的政策方面,5月29日,上海市政府印发的《上海市



中国东航已恢复上海虹桥—大连和上海浦东—鄂尔多斯等地的航班。

本报资料室/图

加快经济恢复和重振行动方案》提出,对包括民航业在内的5个特困行业,从4月起阶段性缓缴社会保险费单位缴纳部分。

对于上海航空业的恢复计划,5月31日,上海市副市长宗明在上海市疫情防控工作新闻发布会上通报称,6月1日起,“航空逐步恢复国内航班执飞我市,调整相关航司执飞我市航班的客座率”。

在上海航线具体恢复情况方

面,一名航空企业人士告诉记者,虽然上海市自6月1日起开启全面复工复产,飞机出港将不受限制,但由于目前各地防疫政策不同,部分省份对旅客身份和是否在目的地有固定居所等作出了严格限制。

“此外,对于选择包机的社会人士和企业人士,航班目的地还要求出具批复函,目前能够复航的航班依然有限,预计6月中旬有望逐步恢复正常。”该人士表示。

环比前一日增长了近30%。而随着上海市进入全面复工复产阶段,同程旅行端午报告显示,上海是回归小长假旅游热度增长最快的城市。

航空出行信息平台“航旅纵横”数据显示,端午节期间,国内计划航班量超过25000班,机票预订量大幅跃升。

对于即将到来的暑假旅游旺季,吉祥航空相关负责人在接受记者采访时表示,在国家与上海市两级政府先后发布经济纾困、复工复产的相关政策后,预计今年暑运期间的航空出行需求会有较大程度的增长。

“在上海市静态管理期间,吉祥航空在保持上海市以外航班运行的同时,也在上海市保留了部分运行、维修、技术与服务人员,持续开展飞机维护与各类运行技术的资格培训,以确保人员、飞机、运行资质等满足民航运行规范,并保证航班逐步恢复后的安全运行。”吉祥航空上述负责人进一步表示,“自6月起,吉祥航空将在上海市相关政策的指引下,尽快完成运行与服务人员的全员返岗,持续开展飞机维护、市场拓展与人员资质培训审定工作,以应对即将出现的出行高峰。”

发英雄帖、派千万级消费券

长三角多地硬核举措“招贤纳士”

本报记者 方超 石英婧 上海报道

“这两天一直在外面举行‘招才引智进高校’合肥经开区重点企业专场招聘会,信息太多,没时间回复您的信息”。6月1日晚,合肥经开区人社部门工作人员吕涛(化名)带着歉意对《中国经营报》记者说道。

多地广发“英雄帖”

接二连三举办的各类“人才日”活动,让外界得以窥见长三角各地对人才的渴求。

“广大青年人才是我们最渴望拥有的‘芜’价之宝,拥有你们,芜湖的发展就有了‘芜’限可能;拥有你们,芜湖的未来就一定‘芜’往不胜!”5月20日下午,在2022年芜湖市首届紫云英人才日“百年云约会·一起向未来”活动上,中共芜湖市委书记单向前如此向各界英才发出邀约。

据了解,在上述首届紫云英人才日活动上,芜湖除了发布一系列政策

创新思路招才引才

数千万元人才消费券,成立专门的人才集团……对人才渴求的长三角城市,正在持续创新招才引才举措。

5月16日,绍兴市举办“越心守‘沪’同‘申’共长”系列活动启动仪式暨绍兴—上海高校招才引智云对话活动,推出包括针对上海高校毕业生、在校生和绍兴籍大学生,定向推送2000万元专项消费券等多项措施。

无独有偶,紧随绍兴之后,芜湖亦在5月20日对外宣布发放数千万元人才城市体验券。芜湖在当地紫

报》记者说道。让吕涛这些天忙得连轴转的原因,则是当地正在抢抓当下时间节点,为当地企业解决用工需求难题,当地颇具新意的“让隔离点变成招商点、招才点、招工点”招才引才举措也引发外界关注。

“求贤若渴”的合肥经开区,则

措施,向各界英才抛出“橄榄枝”外,海螺、奇瑞等当地8家龙头企业和上市公司的高管携近1100个招聘岗位“带岗直播”,在线为高校大学生介绍公司基本情况、招聘岗位等;实时发布“百企万岗”企业重点岗位15700多个,百万年薪岗位275个。

“芜湖市推出了一系列招才引才的活动,只不过最终是通过举办首届紫云英人才日的形式体现出来。”王军如此说道。据悉,芜湖“人才日”为安徽省地级市首次举办此类主题活动,引发外界广泛关注。

而在芜湖举办首届“人才日”

是当下长三角多地掀起招才引才潮流的一个缩影,在刚过去不久的5月份,芜湖、绍兴“豪掷”数千万元人才消费体验券,苏州吴中、浙江嘉兴等地“人才日”活动此起彼伏……在长三角,硬核措施只为揽得英才来。

长三角多地政府人士接受记者采访时表示,在助力经济发展的

活动之前,距离其近300公里的南湖畔,浙江嘉兴也拉开了2022“嘉兴人才日”活动的序幕。

值得注意的是,今年的“人才日”已是嘉兴连续第五年举办此类招才引才活动。公开信息显示,早在2018年,嘉兴就在浙江省内率先举办“人才日”系列活动,并在2021年将每年5月18日确立为“嘉兴人才日”。

据悉,通过举办“人才日”活动向外界广发“英雄帖”的城市,在长三角地区远不止芜湖、嘉兴,在近日,苏州吴中、南通海门等先后举行“人才日”活动,而在今年4月份连续

诉求下,人才工程已被当地提升到相当重要的高度,中共芜湖市委组织部人才科科长王军就对记者表示,发放人才消费券等活动,“主要是让更多大学生了解芜湖,了解芜湖的产业,了解我们尊才爱才的氛围,最终实现推动地方经济社会发展的目标”。

第四次举办“人才日”活动的浙江宁波,亦受到外界不少关注。

在业内人士看来,于当前经济转型升级的大背景下,各地经济发展愈来愈依赖人才,而长三角地区经济发达,城市之间竞争激烈,不少城市希冀通过举办“人才日”活动打出自身城市品牌,从而达到吸引招揽更多人才的目的。

“我们要为芜湖这座城市作好宣传,因为酒香还怕巷子深,我们要通过城市的品牌宣传,让大家知道我们这里有很好的企业,这是一座很好的城市。”王军如此说道。

(以下简称“大众安徽”)工作人员正在当地定点隔离酒店张贴“来的都是客人,返的都是家人—2022欢迎来大众安徽安家”主题招聘宣传海报,并向由沪返肥人员(大部分为返肥大学生)发放招聘材料等物资。

记者从合肥经开区人社部门获悉,自3月22日以来,合肥经开区人事劳动局已帮助在本区集中医学观察的20名大学生、268名务工人员找到满意工作。近日,又帮助13名人员成功就业,其中有6名返肥务工人员,在蔚来汽车找到满意工作。

助力地方经济发展

“我们现在主要做的就是先整理收集过来的隔离点就业实习人员信息表,然后尽快给这些人匹配相应岗位”,吕涛对记者表示,最终目的是想“把他们留在我们经开区就业”。

据悉,当地投资7.05亿元,建成12.76万平方米的中国(合肥)人力资源服务产业园,成为全国第17家、安徽省唯一一家国家级人力资源服务产业园。在2021年春节期间,面对国内普遍出现的“用工荒”情况,园内6家人力资源企业开足马力、不惜代价,在10天内紧急为联宝科技公司送工1.1万人。

合肥经开区相关负责人表示,“通过搭平台、优服务,出实招、强硬件等创新举措,让国内外各类人才‘来得了、留得住、过得好’,为打造两大世界级产业集群(新能源汽车和智能网联汽车、集成电路)提供了有力支撑”。

在合肥经开区外,连续多年举办“人才日”活动的浙江嘉兴,也尝到人才汇聚的甜头。

“在长三角城市群中,嘉兴的实力越来越强,人才越聚越多。2021年中国城市‘95后’人才吸引力50强榜单,嘉兴位列全国第25位”。近日,嘉兴相关领导在今年“人才活动日”的“致人才礼遇词”中介绍,嘉兴近年来发展迅速,城市综合实力跃居全国

百强城市第35位。

无独有偶,在招才引才上动作频频的芜湖,亦在不断加码揽才之举,助力当地经济发展。

记者从芜湖方面获得的信息显示,2021年,芜湖通过扎实推进“双招双引”一号工程,当年共招引高层次人才团队74个、领军人才150人,高端人才1500人,吸纳3.3万名大学生在芜就业创业,人才工作成效明显。

揽才成果丰硕的背后,也助力了当地经济的快速发展。据了解,2021年芜湖实现生产总值4303亿元、增长11.6%,增速居长三角第一,而在2022年一季度,经济增速持续保持在长三角前列水平。

“芜湖正在打造全省的省域副中心,正在迈向全省第二极,从去年的主要经济指标增速来看,一直保持在长三角领先的位置,而我们想把这种势头一直保持下去,争取在‘十四五’末,让芜湖在全国达到50强的位置。”王军介绍称,“目前芜湖经济到了一个新的发展阶段,所以需要在吸引人才层面采取一些新支撑措施。”

一位长三角地方政府人士也认为,长三角各个城市经济发展处于“你追我赶”的状态,招商引资重要,招才引智也同样重要,人才汇聚的结果,也会最终推动地方经济社会的全面发展。