

央企开启2023年校招 中核起薪30万上不封顶

本报记者 索寒雪 北京报道

进入8月,2022年校招刚刚落下帷幕,2023年央企校招已经启动。

校招全球人才

“现在我们培养这样一个人才需要150万元以上,和培养飞行员的价格差不多。”

中核集团在国资委网站的推介中显示,其正在通过“星原计划”招揽世界人才,该计划是面向全球顶尖毕业生打造的校园招聘专项计划。

入选者起薪原则上30万元~至60万元/年,上不封顶,具体薪资水平面议。薪酬之外,其余福利还包括安家费或人才公寓、人才津贴购房补贴、租房补贴、差旅补贴等。

2023年中核集团“星原计划”旨在聚焦急需紧缺重点科研和工程设计领域,选拔若干名全球顶尖应届毕业生,通过系统性的培养历练,加速培养为中核集团未来的科研技术领军人才,成为“原”子能事业的新“星”。

在人才成长路径上,中核集团提供的方案也颇具吸引力,包括集团总部统筹指导,用人单位具体培养,坚持一人一策,量身定制培养方案,包括但不限于配备集团公司首席专家、科技带头人或科研技术水平相当的专家担任导师,优先考虑参与重大项目、承担科研课题、配备

动。《中国经营报》记者在国资委官网上了解到,第一家开启2023年校招的企业是中核集团,中核集团更是发出了起薪30万元~60万元/年、

青年团队、配备项目科研经费等。

中核集团子公司中国核电2021年年报显示,“支付给职工及为职工支付的现金”与“在职职工的数量”相除的均值约37万元。

中核集团连续16年获国资委考核A级,并入选世界500强。

中核集团内部人士向记者表示,中核正在建立人才队伍保障机制。构建“初、中、高、专”四层次标准能力素质模型;开展分级培训、授权、认证;举办大课堂、青年大比武,全序列梯队培养人才。

目前中核集团正是用人之时,多个项目正在运营:“华龙一号”成为全球首个按期建成商运的核电机组;新一代“人造太阳”核聚变装置建成并首次放电;中俄最大核能合作项目——田湾7/8号和徐大堡3/4号机组开工建设;全球首个陆上商用模块化小堆“玲龙一号”开工建设。

随着核电行业的发展,中国核电行业人才的缺乏开始显露。

“国内核电站操纵员的岗位人

上不封顶的“召集令”。

数据显示,2023年高校毕业生合计人数约为1174万人,与2022年高校毕业生人数基本持平。

才非常匮乏,我们只能去自己培养。”来自山东一座在建核电站的人士向记者介绍。该在建核电站为小型核电站,对操纵员的需求为数十人。

“现在我们培养这样一个人才需要150万元以上,和培养飞行员的价格差不多。”前述核电站人士表示,“过去培训一个操纵员需要的资金与70公斤成人等重的黄金同值,因此操纵员也被叫做‘黄金人’。”

除了培训费用昂贵,核电站操纵员的培训时间也是个较长的过程。一位参与核电领域培训的技术人员向记者表示,他曾在法国参加培训,时间在一年以上,加上国内的培训时间,总共在3年以上。

西门子旗下一家从事数字化改造的分公司负责人向记者表示,“现在企业都在进行数字化改造,现在我们通过自己的移动设备,手机、平板、电脑实现‘数字孪生’。在这一前提下,‘黄金人’的成本才会降低。”

国资央企再动员促就业

以2022届离校未就业毕业生和35岁以下失业青年为服务对象,集中开展服务攻坚。

近日,国资委向央企呼吁,“勇担责任,促就业,国资央企再动员”。多家央企向社会公布了就业岗位需求。

国资委表示,习近平总书记高度重视高校毕业生就业工作,作出一系列重要指示批示。国有企业作为党执政兴国的重要支柱和依靠力量,自觉践行“两个维护”,时刻心系“国之大者”,全面履行经济责任、政治责任、社会责任,把促进高校毕业生就业作为一项重要政治工作来抓,不断加大高校毕业生招收力度,起到了较好示范带动作用,为稳定就业大局做出了应有贡献。

截至目前,中国石油国家双创示范基地已与北京大学、浙江大学等19所高校建立共建结对关系,累计开展校企行双创活动近10次;帮助6个国家和集团公司重点实验室开放课题基金与高校科研团队对接,申报率同比提高10倍;为集团公司重大成果规模化转化提供支撑服务,孵化项目4个,带动入驻中小企业吸纳就业人员超2000人。

为突出高端人才储备,中国



近年来,央企校招力度不断加大。图为不久前重庆一次针对应届毕业生的招聘会。新华社/图

华能总部及各二级单位本部在京单位招录的221名毕业生中,985、211院校毕业生137人,其中清华、北大毕业生35人(2021年为17人);毕业于QS(英国一家国际教育市场咨询公司)世界大学排100名以内的高校有28人。京外二级单位本部毕业生优才计划已完成招录42人,并按照优才计划的标准储备营销相关专业毕

业生12人,共54人,均为211以上院校毕业生。

不久前,人社部印发通知,部署开展2022年离校未就业高校毕业生服务攻坚行动,并于7月至12月,以“服务攻坚促就业、筑梦青春赢未来”为主题,以2022届离校未就业毕业生和35岁以下失业青年为服务对象,集中开展服务攻坚。

国资委要求企业提升顶峰发电能力

本报记者 索寒雪 北京报道

从2021年冬季到2022年的夏季,要求央企保障供电的呼声不绝

用电负荷创历史新高

进入夏季,多省份用电负荷达到历史新高。

8月3日,山东电网全网负荷达10077.8万千瓦,年内第6次再创历史新高。7月25日,广东电网统调负荷今年第一次创历史新高,达到1.42亿千瓦,较去年最高负荷增长4.89%;7月11日,浙江省最高用电负荷达到10190万千瓦,创下历史新高;7月12日13时,江苏省最大用电负荷达到1.26亿千瓦,创历史新高。

来自国家能源局数据显示,7月15日,全国最高电力负荷达12.6亿千瓦,当日发电量达285亿千瓦时。

来自国资委的数据显示,截至7月12日,中央企业累计产煤5.7亿吨,同比增产8.1%。电煤的中长期合同履约率超过了96%,向下游企业让利超过600亿元。“中央的发电企业强化电煤采购,持续提升电煤库存,加强机组的检修维护水平,提

发电企业利润增长

经历了2021年冬季的煤电供应紧张,煤炭和发电企业都在进一步挖掘自身的产能。

神华集团人士向记者表示,去年神华落实国家能源集团保供具体工作要求,充分发挥煤电运产业链一体化运营优势,各产业协同发力,圆满完成保供任务,充分发挥了稳定器和压舱石作用。

“双碳”仍将继续

随着电气化的提升,用电需求的不断上涨在我国仍将持续。

“在全国电气化的进程持续推进的时间里,中国电气化的步伐已经位于全球前列,2020年在中国终端能源消费比例中,电能占比接近30%,我们预计到2060年,这个比例将会达到70%。”埃森哲大中华区资源事业部总裁郑子鑫表示。

与此同时,新能源发电正在替代传统能源发电。“为了实现2030

于耳。

受复工复产加速以及持续高温天气的影响,近期,全国用电负荷创历史新高。

升机组的顶峰发电能力,全力应发尽发、多发满发。”国资委新闻发言人彭华岗表示。

截至7月12日,电煤库存量是1亿吨,高于去年同期的3527万吨,可用天数是24天,高于去年同期的8.4天,应该说电煤的库存量也是保供的能力显现。

“这都是历史同期的高位,机组非计划停运和发电出力受阻情况均好于往年同期水平。今年上半年,中央企业累计发电2.6万亿千瓦时,同比增长了2.2%。中央电网企业强化电网互济资源能力,用好用足全网输电通道,向华东、华中、西南等用电紧张的区域支持电力2000万千瓦。”彭华岗说。

在关键时刻,中央企业把能源电力保供作为一项重要的政治任务来抓,发挥了“压舱石”“顶梁柱”作用。

在“中央企业迎峰度夏能源电力保供专题会”上,国资委要求,煤炭企业要加快释放先进产能,发电

他向记者列出了一组数字,2021年,我们煤炭产业深挖潜能全力增产增供,全年煤炭产量3.1亿吨,增幅5.3%,煤炭销售量4.8亿吨,增幅8.0%;电力产业坚决落实电网调令,应发尽发、稳发满发,发电量增幅22.1%。

7月15日,中国神华(601088.SH)披露2022年上半年业绩预告,两项净利润预计均在400亿元以上。

年碳达峰的目标,光伏和风电装机规模合计要达到1200GW以上,我们预计在2025年、2030年,全国风机装机分别达到400GW和580GW,太阳能发电装机分别达到500GW和780GW。”郑子鑫说。

他提供的统计数字显示,在中国历年光伏的新装机中,分布式电源占比逐年呈上升趋势。2021年上半年,光伏装机共计14.1GW,同比增长22.6%,其中分布式新增装

《中国经营报》记者了解到,近日,国资委组织召开了“中央企业迎峰度夏能源电力保供专题会”,督促



近期,全国用电负荷创历史新高。图为8月10日,江苏靖江工作人员正在为220千伏塔架刷漆。视觉中国/图

企业提升顶峰发电能力,电网企业要做强资源统筹,推动余缺互济,共同打好打赢迎峰度夏能源电力保供攻坚战,同时做好今冬明春能源电力保供备战工作。

国家电力投资集团有限公司人士透露,截至2022年3月末,集团电力总装机突破1.96亿千瓦,清洁能源装机占比62.4%,高出行业平均水平18个百分点。2022年一季度实现利润总额83.27亿元、净利润59.50亿元,均高于去年同期,在发电央企中继续保持前列,高质量发展态势进一步稳固。

在过去一年,中央煤炭企业全

机同比增长97.5%,集中式新增装机同比下降24.2%,分布式光伏占比首次超越了集中式光伏占比高达58.8%,成为新增装机主要的来源。

与此同时,发电企业一边顶峰发电,一边实施“双碳”战略,开发清洁能源。

国家电力投资集团有限公司拥有中国第三大水电基地——雅砻江全流域水能资源独家开发权,目前实施流域滚动开发战

做好迎峰度夏能源电力保供的工作,并指导中央企业全力奋战迎峰度夏能源电力保供工作。

同一会场,接到任务的企业包括国家电网、南方电网、中国华能、中国大唐、中国华电、国家电投、国家能源集团、中煤集团、华润电力等10家能源企业。

力增产增供增效,带头执行电煤中长期合同。实现各区域的余缺互济、精准错峰。

彭华岗表示,下一步,国资委将督促指导有关中央企业进一步提升顶峰供电能力,优化电力保供方案,强化保供措施执行,更好地发挥能源电力保供国家队主力军的作用,为维护社会稳定和经济平稳运行做出更大贡献。

略,2021年雅砻江中游电站陆续投产。

“近两年,中国新增装机100%为绿色清洁能源。截至2021年底,清洁能源装机占比67%。面临燃料成本大幅上升,行业利润普遍严重下滑的形势,合理的电源结构使得国电电力不仅圆满完成了发电保供任务,也保持了较好的经营业绩。”国家电力投资集团有限公司内部人士表示。

雅万高铁动车组下线 中国高铁装备出口实现历史性突破

本报记者 路炳阳 北京报道

中国首批出口的高速动车组——印尼雅万高铁高速动车组8月5日在青岛四方机车车辆股份有限公司(以下简称“青岛四方”)下线,即将运往印度尼西亚。这标志着雅万高铁建设取得重要进展,将为雅万高铁如期通车奠定基础。

这批动车组包括11组高速动车组和1组综合检测列车,由中国国家铁路集团有限公司(以下简称“国铁集团”)所属中国铁路国际有限公司牵头,中国中车股份有限公司(601766.SH,以下简称“中国中车”)旗下青岛四方研制,列车最高运行时速350公里,采用4动4拖8辆编组,总定员601人,需要时可实现两组动车组重联运行。

中国中车方面称,列车以复兴号动车组为技术平台,融合印尼本土文化,适应印尼当地环境,为雅万高铁量身定制。具有技术先进、安全智能、环境适应性强、舒适环保、本土特色鲜明等特点。

针对雅万高铁沿线地形起伏大、大坡道多,动车组设置了“高加速模式”。在该模式下,列车可在损失50%牵引力的极端工况下,在30%的大坡道上实现安全启动和自运行,应对当地复杂坡道条件。动车组采用了耐腐蚀设计,耐盐雾、耐紫外线老化性能提升50%,可更好适应印尼热带沿海常年高温、高湿、高盐的气候环境。

此次下线的雅万高速动车组,除运营动车组外,还包括高速综合检测列车。检测列车采用黄色涂装,以雅万高铁运营动车组为基础,集成了线路轨道、接触网、通信信号等检测功能,将用于承担雅万高铁综合检测任务。

国铁集团方面称,经过中国、印尼双方共同努力,雅万

高铁项目征地、重大设施迁改、施工许可办理等方面问题逐一得到解决,铺轨、“四电”、站房等施工展开。在正线有砟轨道区段,中企参建员工日均铺轨1公里;在德卡鲁尔动车所,联合检修库钢结构正在安装;在德卡鲁尔车站,内外部装饰装修正在进行。

目前,雅万高铁全线隧道、涵洞工程已完成,土建工程完成量超过91%,工程建设转入铺架施工阶段。项目建成后,雅加达到万隆的时间将由现在的3个多小时缩短至40分钟。

雅万高铁连接印尼首都雅加达和西瓜哇省首府万隆,全长142公里,最高设计时速350公里,是中国高铁首次全系统、全要素、全产业链在海外落地。中国希望借此实现“中国高铁走出去”全产业链输出的历史性突破。

据新华社2021年5月18日报道,印尼总统佐科当日在雅万高铁施工现场表示,希望项目能够在2022年初进入运营准备阶段,2022年底具备开通运营条件,同时希望高铁能够连接轻轨和地铁,以节省时间、提高效率。

2016年以来,国铁集团及其前身中国铁路总公司推动的“铁路走出去”项目共9个,分别为雅万高铁、中老铁路、中泰铁路、匈塞铁路、巴基斯坦拉合尔橙线、俄罗斯莫喀高铁、新马高铁、两洋铁路和美国西部快线项目。

目前,中老铁路和巴基斯坦拉合尔轨道交通橙线两项目全线建成运营;匈塞铁路塞尔维亚贝泽、泽巴段左线开通运营;雅万高铁、中泰铁路正在推进。

剩余4个项目中,新马高铁和美国西部快线分别于2018年和2016年被马来西亚政府和美国企业终止,莫喀高铁和两洋铁路没有进展。