

高管离职、业绩下滑 优刻得能否跨越“阵痛期”？

本报记者 曲忠芳 李正豪 北京报道

12月13日起，通信行程卡服务正式全网下线，包括中国信息通信研究院、三大电信运营商等运营方陆续表态将同步删除用户行程等相关数据。在通信行程卡运行的3年时间里，作为云服务技术支持方的优刻得(688158.SH)，

尤其是其自2020年1月在A股科创板上市以来，获得了行业内外的更多关注。

不过，2022年对于优刻得来说似乎并不如意。

本月初，优刻得发布公告称，近日收到联席CTO（首席技术官）王齐的书面辞职报告，王齐因个人原因辞职。《中国经营报》记

者注意到，王齐于去年8月加入优刻得，此前曾先后在阿里巴巴、平安好医生担任技术负责人。不难看出，王齐与优刻得的“蜜月期”仅维持了一年有余。更值得注意的是，今年以来，优刻得已公告多名高管离职的消息，包括联合创始人兼首席运营官华琨、副总裁贺祥龙、核心技术人员杨镭，与

“空降”的王齐不同，该三位均属于优刻得的“老将”。

与此同时，优刻得最新财报显示，今年1~9月，公司营收14.89亿元，同比减少36.43%，归属于上市公司股东的净亏损为3.5亿元，亏损同比收窄30.01%。经营活动产生的现金流量净额为2478.92万元，同比减少49.81%。截止到

12月14日收盘时，优刻得股价12.65元/股，总市值为57.32亿元，与上市之初的高点125.95元/股相比，优刻得股价缩水已近九成。

针对高管频繁离职是否涉及公司组织架构的调整及变动，以及如何实现新增长、提振投资者信心，记者联系优刻得方面欲做进一步采访，但截至发稿前暂未获得回复。

人事动荡

从今年4月份以来，包括王齐在内，优刻得已经有多名高管离职。

12月1日，优刻得方面公告称，已收到王齐提交的书面辞职报告，王齐因个人原因辞职，辞职后不再担任公司任何职务，曾被授予的限制性股票50万股失效。

公开信息显示，王齐于2021年8月加入优刻得，彼时优刻得创始人兼CEO季昕华公开表示，王齐的“专业知识和领导力，将增加我们在云计算、大数据和人工智能领域的技术能力，提升我们服务客户的能力，为客户创造更大的价值”。在此之前，王齐在阿里巴巴、平安集团分别拥有五年左右的任职经历：2008年至2013年，王齐担任阿里巴巴集团技术副总裁，领导阿里巴巴互联网平台、阿里贷款信贷数据计算平台的建设；2013年末，王齐加入平安健康险担任首席技术官，后在2014年至2020年加入平安好医生担任首席技术官。

事实上，从今年4月份以来，包括王齐在内，优刻得已经有多

名高管离职。11月16日，优刻得方面公告称，其核心技术人员杨镭因个人原因向公司提出离职申请，并已办理完成相关离职手续。杨镭离职后将不再担任公司任何职务。10月13日，公司收到贺祥龙的辞职报告；4月8日，公司公告显示，首席运营官华琨辞职。

需要注意的是，不同于王齐属于外部“空降”的高管，华琨、贺祥龙、杨镭均是优刻得的“老将”。其中，华琨是优刻得的联合创始人，与季昕华是创业伙伴，据最新财报披露，华琨个人仍持有公司5.17%的股份；而杨镭于2012年3月加入优刻得，历任技术服务中心副总监，互动娱乐事业部负责人，PaaS平台产品线、技术综合管理线、引擎软件线负责人，公共产品线负责人，2018年7月起担任优刻得董事；贺祥龙在2014年12月至2018年7月担任优刻得副总经理，2018年7月起担任副总裁。不过，优

刻得在四份离职公告中均强调，离职不会对公司日常运营产生不利影响。

深度科技研究院院长张孝

荣认为，一般情况下，企业在快速发展过程中，如果管理不能与业务经营相适应，就容易出现高管流失的现象。但是，如果企业

并没有处于高速发展期却出现高管大量流失的现象，说明企业可能遇到了经营危机，管理团队对企业发展前景失去信心。

优刻得在科创板上市后，更受各方关注。

刻得在四份离职公告中均强调，离职不会对公司日常运营产生不利影响。

深度科技研究院院长张孝

荣认为，一般情况下，企业在快速发展过程中，如果管理不能与业务经营相适应，就容易出现高管流失的现象。但是，如果企业

并没有处于高速发展期却出现高管大量流失的现象，说明企业可能遇到了经营危机，管理团队对企业发展前景失去信心。

优刻得在科创板上市后，更受各方关注。