

远赴千里跨省招工遇上“家门口就业”号召

长三角地区上演跨省招人与本地留人“双重奏”

本报记者 方超 张家振 上海报道

“我暂时买不到票去绍兴，岗位名额先给我留着，你们不要把人招满了，就不要我了。”1月29日，在绍兴人社局带队赴四川省乐山市组织的兔年第一场跨省招聘会上，40多岁的四川乐山籍求职者刘波焦急地告诉招工负责人。

最终，绍兴弗迪电池有限公司人事负责人杨璟在连打3个电话后，给出了肯定回复：“大哥，你放心，我们要招3000人，名额会有的。”在杨璟看来，初到乐山第一场招聘会就给了自己很大信心。

中西部地区求职者如此踊跃参加招聘会的情形，让带队跨省招人的绍兴市人社局局长王奋印象深刻。王奋在接受《中国经营报》记者采访时感慨道：“我们在重庆组织的跨省招聘会，都是人挤人的场面。”

远赴外省组织招工

“长三角地区经济率先快速反弹，带动劳动力需求增长。”

社部门带领10余家当地重点企业代表乘坐大巴专车，奔赴570公里外的河南省信阳市，开展人力资源协作对接交流、专场招聘会等工作，并在春节后第一时间组织“点对点”返岗。

对此，屠立峰分析认为：“地方政府部门组织跨省招工活动，主要目的就是解决当地人才和用工缺口问题，优化调整人力资源在各产业部门和产业间的配置，从而推动产业结构转型升级，为地区经济高质量发展提供足够的人才、人力资源保障。”

“长三角地区经济率先快速反弹，带动劳动力需求增长。”对外经济贸易大学国家对外开放研究院副教授陈建伟向记者分析称，受春节期间经济复苏效应影响，长三角地区对劳动力的需求也在快速增长，自然需要快速吸引外省劳动力流入。

记者进一步梳理发现，在春节假期后首个工作日就开展跨省“抢人”的还有绍兴市。据了解，绍兴市人社部门利用春节期间招工“黄金期”，组织重点企业赴云贵川等9个劳务输出大省开展劳务协作，目前已组织招聘活动26场，达成就业意向3100余人。

记者从绍兴市人社部门了解到，今年春节期间，绍兴市共组织赴外省招聘活动26场，达成就业意向3100余人。

1月25日，大年初四，苏州市人

远赴四川、贵州、重庆等9个省市招工的绍兴市，只是长三角地区掀起“抢人大战”的一个缩影。据了解，自1月28日以来，杭州市、苏州市、无锡市、湖州市等多座长三角城市通过包机包列包车等多种措施，远赴千里之外全力招工引才。

值得注意的是，在长三角城市大力跨省招人同时，同处长三角地区的安徽省和江苏省部分城市也在大力号召“家门口就业”。例如，安徽省亳州工会发出《致亳州老乡就业创业倡议书》，全力邀请亳州返乡人员留在当地就业创业。

对此，苏州大学自贸区综合研究院副院长、东吴智库研究员屠立峰向记者表示，为了争夺稀缺的劳动力资源，以有效应对人力资源市场的结构性短缺问题，各地人社部门和公司竞相到人口输出大省招募技术工人，引发了东部地区和中西部城市间的招人与留人行动。

皖北、苏北地区大力留人

“长三角地区经济率先快速反弹，带动劳动力需求增长。”

在长三角城市大力组织跨省招工的同时，同处长三角范围的安徽省、江苏省北部等传统人口流出区域也在大力推动本地人“留在家门口就业”。

“工作不用去远方，就业创业留家乡。”早在1月16日，“合肥经开人才”就发出了《致全区务工返乡朋友的一封信》。“就是要赶在春节返乡高峰期前发出这封信。”合肥市经开区人社部门工作人员韩涛（化名）向记者表示，这封信主要是针对返乡人员，吸引他们在当地就业创业。

除合肥市外，地处皖北地区的亳州市也在大力推动春节期间的返乡人员留在当地就业。

“异乡纵然精彩，家门口就业更加实在。”2023年春节期间，亳州工会发出《致亳州老乡就业创业倡议书》，甚至替老乡算了“经济账”“亲情账”“生产生活账”“返乡创业账”，全力邀请返乡人员留在当地就业创业。

不仅如此，安徽省总工会印发的《2023年“工会送岗位 乐业



1月31日，2023年绍兴市首趟返岗复工专列抵达绍兴。图为来自云南会泽的员工走出绍兴火车站。

本报资料室/图

在江淮”全省工会就业援助行动方案》明确要求要“聚焦返乡回乡群体，提供大服务”，在外出务工人员较为集中的城市，开展走访慰问送温暖活动，积极引导返乡人员留皖就业。

此外，2023年春节期间，地处苏北地区的盐城等市也纷纷逆向“抢人”。例如，盐城市号召盐城籍人才“发挥自身优势 助力家乡建设”。

1月26日，大年初五。盐城响水县2023年“乐业在家乡 建

设新响水”服务企业引才用工大型招聘会拉开大幕，以此动员返乡人员回乡创业就业，并开展了赴外招聘、举办在外务工人员恳谈会等多元化用工招引服务活动30余场次。

“家乡巢暖水更美，孔雀何须东南飞。越来越多的人选择了返乡创业就业。”响水县人社部门负责人表示。

对于皖北、苏北等地区大力留人现象，陈建伟分析称，除上述地方近年来经济加速发展外，在劳动

年龄人口和总人口下降的大背景下，传统人口流出区域开始意识到“人力资源是发展的第一资源”，留住之后会有更好的发展机会，因此开始大力留人、逆向“抢人”。

屠立峰也认为，近年来，传统人口流出区域经济发展日益向好，劳动者在当地也可以获得更多合理的报酬，而相对于消费水平高的发达城市，劳动者的实际可支配收入会有所上升。“因此，从生活成本等角度考虑，也有不少劳动者选择留在当地就业。”

多方发力破解用工困局

“有高质量的就业环境和公共服务，筑巢引凤，人才自然会集聚而来。”

在长三角地区上演跨省招人与本地留人“双重奏”的同时，如何进一步破解“用工荒”“招工难”问题备受各界关注。

早在2022年12月，苏州市就业管理服务中心就在全市范围开展了2023年企业用工需求抽样调查。结果显示，58.9%的企业认为招工虽有一定困难，但能努力解决，同比上升6.5个百分点；21.8%的企业认为招工有较大困难，同比下降11.1个百分点。

据苏州当地媒体报道，调查企业反映，市场上求职者减少和员工流动性大是招工难的主要原因之一。此外，薪酬竞争力不强、岗位需

求高、用工环境较艰苦、缺少宿舍和订单骤增人员急缺等也是导致招工难的重要因素。

推动劳动密集型产业外移，引导企业到人力资源丰富的中西部地区，也是部分地区缓解招工压力的做法。近年来，在组织招工的同时湖州市南浔区还将产业引入到对口帮扶的中西部区域。例如，今年愿意留在四川广安的南浔·广安东西部扶贫协作产业园就业的当地人，可选择进入在广安落地的浙江企业就业。

“长三角地区存在结构性就业矛盾。”王奋告诉记者，“据我们分析，大概有七成企业推出的岗位需

要一线工作经验，就是必须要接触生产线，但有七成大学生毕业后并不愿意去工厂生产一线。绍兴企业很难在本地招到普工，那么只能去外面‘抢人’，像苏州市之类的其他地方也面临这种情况。”

屠立峰分析认为，在长三角部分经济发达城市，无论是制造业企业还是服务业企业，普遍存在“招的多、留的少”现象，这一方面与用工单位招聘侧重点和人才需求的改变有关，也与工人的发展诉求相关。

“要更好地留住人，有两方面需要重点考虑。”陈建伟表示，一是要改善薪资待遇和工作环境，

通过提供更好的工作机会来吸引人才、工人流入；二是要改善当地教育、医疗和环境等公共服务质量，打造高质量的宜居环境，吸引人口定居。“有高质量的就业环境和公共服务，筑巢引凤，人才自然会集聚而来。”

屠立峰也认为，城市要想留住人才，提高对年轻人的吸引力，要重视优化就业环境。一是拓宽就业空间，培育新业态吸引年轻人；二是提供合理的收入保障，劳动者收入要能与生活成本和技术能力相匹配；三是降低劳动者的综合生活成本，完善青年所需的生活配套，打造成“青年友好型城市”。

乡村振兴壮大县域经济 广东地方特色产业“多点开花”

本报记者 陈婧斌 广州报道

从春节到元宵节，广东省梅州市蕉岭县白马村的白马农主题公园一直都是乡村旅游的网红打卡地。

“没想到梅州市居然还隐藏着这么美的乡间田野。”游客王先生告诉《中国经营报》记者，在抖音上，留意到了白马农主题公园景色宜人，趁着节假日，带着家人过来游玩。

白马农业主题公园负责人向《中国经营报》记者介绍，白马农主题公园是白马村引进碧桂园参与规划建设农业主题公园，开园至今，广受游客好评，其不但展示了白马村独具乡村生态特色的

休闲旅游产业，同时还促进村集体和村民增收。

事实上，像白马农主题公园这类引入社会资本帮扶乡村振兴的项目在广东北部生态发展区并不在少数。位于广东省清远市

连南瑶族自治县，当地供销社同样引入海伦堡，因地制宜地壮大具有地方特色的茶叶产业。

“通过乡村振兴壮大地方县域经济，背后实际上是2023年广东省委经济工作的重点之一。”一

位受访广东省政府官员告诉记者，2023年，广东省将要实施“百县千镇万村高质量发展工程”，未来会持续发展壮大县域经济，增强县城综合承载力，从而更好地促进乡村振兴。

惊艳的乡村“蜕变”

“嘟嘟嘟”，在白马村的田间小路上，一辆冒着蒸汽的“幸福号”小火车满载着游客穿梭而过，不少游客手里摇着小红旗，一路沿途欣赏美好的田园景观。

慕名而来的游客王先生告诉记者，自己在抖音上看到梅州市的白马农主题公园白天可以坐小火车观光沿途的乡村美景，晚上还可以露营烧烤，适合亲子游，于是趁着放假的空隙，便带着老婆孩子过来感受与城市不一样的乡村风光。

白马村党支部书记林金华介绍：“2022年7月23日试运营至今，每日能吸引近千名游客前来体验乘坐小火车，一跃成为远近闻名的‘乡村游’香饽饽。”如今，他每走进白马村，无时无刻不被新农村建设的“华丽蜕变”所惊艳到。

实际上，这处乡村美景，早年只是一块撂荒地。据广东省市场监督管理局驻长潭镇帮扶工作队队员、白马村驻村第一书记李延志介绍，这块地早年由于一些原因撂荒，自工作队入驻以来，便积极谋划，结合守牢粮食安全底线和壮大村集体经济要求，立足白马村特色优势，探索稻花轮作模式。

“我们引进碧桂园参与规划建设农主题公园，发展乡村生态休

闲旅游产业，让沉睡‘资源’变‘资产’，促进村集体和村民增收。白马村通过发展农旅旅游同时，还将进一步助力保障国家粮食安全。”李延志告诉记者。

随着社会资本的引入，连南这座小县城，出现翻天覆地的变化。“为了实现精准高效的帮扶效果，海伦堡深入了解连南茶产业发展现状，提前制定了因地制宜的帮扶策略。”海伦堡中国控股广东臻馨生态农业有限公司总经理张建介绍，在帮扶过程中，海伦堡不断优化帮扶措施，已形成“公司+科研院校+合作社+农户”的产业帮扶模式，惠及更多民众。

得益于连南大叶茶悠久的种植历史，在瑶族先民千百年的精心呵护下逐步形成的优良茶树群体品种。近年来，连南深挖瑶茶文化，深耕细作大叶茶产业，种植面积达2.5万亩，干茶年产量914吨，产值超34700万元，进一步激活连南大叶茶产业新活力。

为进一步扩大连南茶产业规模，在2021年10月，海伦堡与连南瑶族自治县八排瑶山生态农业有限公司合作，共同参与连南县茶药菌省级现代农业产业园建设。该茶园占地面积2000亩，建成后丰产期可达120万斤，年产值可达1200万元。

种植，自产自销，完全没有‘产业’这一概念。”当地人刘先生一边介绍着连南的茶产业情况，一边用手轻轻示范采摘茶叶的标准动作。

随着社会资本的引入，连南这座小县城，出现翻天覆地的变化。“为了实现精准高效的帮扶效果，海伦堡深入了解连南茶产业发展现状，提前制定了因地制宜的帮扶策略。”海伦堡中国控股广东臻馨生态农业有限公司总经理张建介绍，在帮扶过程中，海伦堡不断优化帮扶措施，已形成“公司+科研院校+合作社+农户”的产业帮扶模式，惠及更多民众。

得益于连南大叶茶悠久的种植历史，在瑶族先民千百年的精心呵护下逐步形成的优良茶树群体品种。近年来，连南深挖瑶茶文化，深耕细作大叶茶产业，种植面积达2.5万亩，干茶年产量914吨，产值超34700万元，进一步激活连南大叶茶产业新活力。

为进一步扩大连南茶产业规模，在2021年10月，海伦堡与连南瑶族自治县八排瑶山生态农业有限公司合作，共同参与连南县茶药菌省级现代农业产业园建设。该茶园占地面积2000亩，建成后丰产期可达120万斤，年产值可达1200万元。

推动县域高质量发展

乡村振兴壮大县域经济，实际上也是2023年广东省的经济工作重点之一。

今年年初，广东省召开了省委经济工作会议，谋划部署今年经济工作，推动广东在现代化建设新征程中开好局起好步，在高质量发展上走在前列作出示范。

其中会议强调，要实施“百县千镇万村高质量发展工程”，建设富绿美新县域，持续发展壮大县域经济，增强县域综合承载力，打造绿美人居环境，一体推进县镇村发展，更好地促进乡村振兴。

在广东省委十三届二次全会上，还审议通过了《中共广东省委关于实施“百县千镇万村高质量发展工程”促进城乡区域协调发展决定》，明确要突出县域振兴，高水平谋划推进城乡区域协调发展。

1月29日，在广东省委、省政府召开的全省高质量发展大会上，广东省农业农村厅党组书记刘棕会表示，广东正以时不我待、只争朝夕的责任感紧迫感，实施“百县千镇万村高质量发展工程”，抓重点、补短板、强弱项，全力推进乡村振兴，加快建设农

业强省。

与此同时，广东各地也在陆续落实“百县千镇万村高质量发展工程”，促进城乡区域协调发展。

潮州市委十五届五次全会召开，审议通过了《中共潮州市委关于贯彻落实〈中共广东省委关于实施“百县千镇万村高质量发展工程”促进城乡区域协调发展决定〉的意见》。

该意见指出，未来，潮州将以全市各县（区）、48个乡镇（街道、办事处）、1021个行政村（社区）为主体，全面贯彻实施“百县千镇万村高质量发展工程”，促进城乡区域协调发展。

广东省大力发展战略性新兴产业，壮大县域经济，在科创中国高新区建设方面，韶关市委书记陈少荣表示，要坚决打好“百县千镇万村高质量发展工程”攻坚战。坚持把县域经济放在更加重要的位置，以实施“百县千镇万村高质量发展工程”为抓手，推进强县联镇带村，切实把县镇村发展的短板转化为高质量发展的潜力板。

广东省大力发展战略性新兴产业，壮大县域经济，在科创中国高新区建设方面，韶关市委书记陈少荣表示，要坚决打好“百县千镇万村高质量发展工程”攻坚战。坚持把县域经济放在更加重要的位置，以实施“百县千镇万村高质量发展工程”为抓手，推进强县联镇带村，切实把县镇村发展的短板转化为高质量发展的潜力板。

对于未来如何通过乡村振兴壮大县域经济，孙文华则认为，新一轮城乡融合发展需要精准施策。“高质量意味着不断提升项目决策水平和项目建设质量，需要重视项目评估和项目管理。”

对于未来如何通过乡村振兴壮大县域经济，孙文华则认为，新一轮城乡融合发展需要精准施策。“高质量意味着不断提升项目决策水平和项目建设质量，需要重视项目评估和项目管理。”