

共建“一带一路”

“国际化”+“综合化” 交行十年共建“一带一路”朋友圈

访交通银行国际业务部总经理肖霆

本报记者 郝亚娟 张荣旺
上海 北京报道

2023 年是共建“一带一路”倡议提出十周年,我国以共建“一带

满足综合金融需求 授信支持金额累计 435 亿美元

近年来,共建“一带一路”倡议为人民币国际化发展带来新的契机。

《中国经营报》:“一带一路”倡议提出以来,交行境外机构网络布局及服务方面做了哪些工作?

肖霆:交行紧密围绕共建“一带一路”要求,持续优化境外机构网络布局。截至2022年年末,我行已在18个国家和地区设立23家境外一级分支机构。从2019年以后,新开业和筹建的境外行均为“一带一路”沿线机构。自倡议提出以来,交行在共建“一带一路”国家新增境外行5家。

交行境外机构主动对接“一带一路”的综合金融需求,提升海外金融服务能级。其中:首尔分行发挥人民币跨境清算枢纽作用,实现15家韩资间参行业务全覆盖,拓展中韩快速汇款等产品,在全部24家中资人民币清算行中排名前列;新加坡分行发挥新加坡“一带一路”纽带作用,巩固、深化与重点石油石化央企在新业务平台的合作关系,并拓展贸易融资特色客群;胡志明市分行创新推出产品,提升中资“走出去”企业资金集中管理效率,简化企业员工工资发放、汇回流程。

《中国经营报》:在服务“一带一路”倡议过程中,交通银行如何协同和联动集团资源?

肖霆:作为百年民族金融品牌的传承者和改革开放的先行者,交行一直致力于提升跨境金融服务

水平。自“一带一路”倡议提出以来,交行切实履行国有大行责任担当,将服务共建“一带一路”作为集团上下推进高水平对外开放的一项长期战略性任务,发挥国际化、综合化经营优势,支持‘一带一路’‘五通’建设;在创新业务模式和服务模

“‘一带一路’倡议提出以来,交通银行切实履行国有大行责任担当,将服务共建“一带一路”作为集团上下推进高水平对外开放的一项长期战略性任务,发挥国际化、综合化经营优势,金融支持“一带一路”“五通”建设:

一是设施联通。交行支持沿线国家和地区的跨境投融资,推动资金流动便利化,持续加强与中外资金融机构合作,在离岸人民币、新兴国家双边本币结算汇兑、跨境银团贷款、境外项目管理等领域,深化双边合作伙伴关系,通过多种方式满足中资企业在“走出去”过程中的各类本外币融资需求。截至2023年3月末,交行累计为近千家企业“一带一路”沿线高端设备出口、工程承包、投资并购等项目建设提供授信支持金额累计435亿美元。

二是贸易畅通。交行践行贸易强国、数字贸易战略,围绕“一带一路”沿线国家和地区客户外贸客群跨境业务需求,打造“数字贸服”系列产品,提供高效便捷的“一带一路”贸易结算融资服务。2023年一季度,交行“一带一路”沿线国家跨境贸易融资同比增长43.74%。同时,交行推动沿线国家和地区的数字金融

服务发展,加强信息交流与合作,2022年交行成功完成多双边央行数字货币桥试点,推进数字

货币在跨境支付中的应用。交行还聚焦外贸新业态发展,打造场景化金融服务,为电商客群提供支付结算、资金管理等综合金融服务,为外贸综合服务平台客户提供可视化、智能化供应链管理金融服务,支持平台备案商户一站式办理跨境结算、汇兑业务。

三是资金融通。近年来,共建“一带一路”倡议为人民币国际化发展带来新的契机。交行着力提升跨境人民币对“一带一路”国家服务触达能力。截至2023年3月末,交行已与“一带一路”沿线92个国家和地区的573家总部级银行建立了境外银行服务网络关系。交行以人民币国际化为抓手,积极推动人民币在对外投融资、基础设施建设合作以及大宗商品等贸易结算中的运用,“一带一路”沿线国家跨境人民币结算量占比较上年末提升2.16个百分点。同时,交行持续丰富人民币与重点区域货币交易品种,开立了“一带一路”国家地区10个币种的本币结算账户,为16个国家和地区的31家银行开立了跨境人民币往来账户,开通了泰铢(THD)、阿联酋迪拉姆(AED)、沙特里亚尔(SAR)、南非兰特(ZAR)及墨西哥比索(MXN)等汇兑业务。

四是民心相通。交行时刻牢记国有大行职责使命,聚焦当地所

需、发挥交行所长,结合实际讲好“中国故事”。首尔分行作为在韩唯一中资金融机构代表,积极参与中国外文局下属《中国》杂志关于中韩建交30周年主题宣传活动。新加坡分行向当地慈善组织捐赠善款,资助其在社区、医院、学校和商业区举行公益活动。卢森堡全辖机构发挥卢森堡和意大利共建“一带一路”国家区位优势 and 自身欧盟牌照经营便利,择优支持意大利高速、意大利光纤入户、意大利龙头制药企业、西班牙马德里轻轨等惠及当地的民生项目,促进“一带一路”民心相通。

五是政策沟通。交行抓住我国巩固扩大共建“一带一路”朋友圈战略机遇期,积极参与中国国际进口博览会、中国国际消费品牌博览会等重大对外经贸交流活动,配合组织政策解读、对接签约、投资促进、研究发布等配套活动,为共建“一带一路”建言献策,助力国际交流开放合作。同时,交行自上而下推动绿色金融发展,印发《交通银行服务碳达峰碳中和目标行动方案》,明确交行服务碳达峰、碳中和的目标,并会同第三方绿色认定机构,研究“双碳”减排、清洁能源及ESG评价认定标准,并就中欧72项共同标准及CBI国际认定标准探索“一带一路”项目绿色金融认定的新路径。

加强内外合作 助力“一带一路”“五通”建设

金融机构需要全面提升自身的跨境业务能力和风险管理能力,适应“一带一路”建设的发展需求。

《中国经营报》:“一带一路”对金融机构“走出去”的能力提出较高要求。你认为,金融机构在助力“一带一路”过程中面临哪些挑战?

肖霆:“一带一路”倡议是一个长期的、系统性的工程,中资银行在参与“一带一路”建设

《中国经营报》:随着“一带一路”的深入推进,贵行未来有哪些布局计划?

肖霆:未来,交行将深入贯彻党中央、国务院决策部署,推进高水平对外开放,发挥共建“一带一路”在构建“双循环”新发展格局中的重要作用,持续做好金融服务共建“一带一路”高质量发展。一是对接沿线跨境金融需

求,优化境外网络布局。交行将持续完善“一带一路”沿线境外机构布局,合理有序推进阿联酋迪拜(国际金融中心)分行的筹建工作,拓展沿线国家境外代理网络,完善中欧班列、陆海新通道服务体系,扩大小币种汇兑产品服务的覆盖面。

二是聚焦重点领域,推动重点项目落地。交行将坚持高标准、可持续、惠民生的项目遴选标准,积极支持“一带一路”清洁能源、绿色低碳、新型基础设施建设等领域建设。

三是深化金融机构合作,建立互通机制。交行将建立与相关部委、行业协会、地方政府的联系,深化与世界银行等金融机构间的境外项目合作,加强同丝路基金、中非发展基金等外向型专项产业投资基金在项目融资、绿色金融方面的合作交流。

四是推进团队建设,充分发挥经营优势。交行将积极发挥境内外、离岸、本外币一体化经营优势,组建专业化非居民贷款业务推进团队,运用五位一体跨境金融账户体系,服务“一带一路”高质量发展。

五是提升风险防控能力,守牢风险安全底线。交行将强化国别风险管理限额管理,切实落实集团一体化信用风险管理机制,在美联储持续加息、境外债券市场大幅波动的情况下,密切关注境外市场动态,加强市场研判,做好风险监测、预警和应急管理。

以人才链打通资金链 人才金融助力科技创新

本报记者 王柯瑾 北京报道	力,人才是第一资源,创新是第一动力。	等多家银行推行人才金融,为各类人才创新创业提供针对性金融服务,促进人才链和资金链良性互动。	浙商银行相关负责人表示,以人才为起点,以金融为纽带,银行通过全面深化人才金融,为企业提供全生命	周期的金融顾问综合服务,可以不断增强金融服务实体经济能力,助力科技创新加码实体经济发展,支持创新	链、产业链、资金链、人才链实现深度融合,为打造现代化创新体系、产业体系提供有效金融支撑。
党的二十大报告提出,必须坚持科技是第一生产	《中国经营报》记者注意到,近期浙商银行、江西银行				

破解轻资产融资难题 助力“四链融合”

党的二十大号召“推动创新链产业链资金链人才链深度融合”,需要金融机构不断以创新精神服务企业融资新需求、新赛道。

人才是创新发展的重要牵引和支撑,是串联产业链、创新链的核心要素。然而,人才创业普遍会遇到研发资金短缺、轻资产融资难的问题。

近日,记者从浙商银行了解到,该行以高层次人才为对象,以全生命周期金融服务满足高层次人才在创业创新过程中的金融需求。目前,已为2200多名高层次人才提供近130亿元的融资,支持近百家人才企业实现上市。

人才金融是如何实现的?据浙商银行相关负责人介绍,该行以高层次人才人才创业创新为切入点,对接各地政府、园区以及担保、创投等机构,设立“人才之家”,打造服务人才的金融支持生态圈;通过建立人才评分卡模型、推出人才专属金融产品等形式,系统性构建以高层次人才个人价值为依据的高效率金融服务体系;深入开展人才金融顾问服务,持续加大对新一代信息技术、生物医药、高端装备、新能源等新兴产业领军人才创业创新的金融支持,积极帮助人才企业拓宽融资渠道、降低融资成本。

以汽车制造行业为例,李博士是国内知名的发动机控制器专家,曾获得国家科技进步一等奖,并在全国工业4.0创新创业大赛等多个比赛中获得大奖,属于业内知名的国家级高层次人才。“国产传感器存在陶瓷材料零件一致性差等问题,长期被德国垄断,我们一直想做自己的企业品牌。”李博士告诉记者。

2020年,李博士创办的浙江科瑞信电子科技有限公司刚刚在湖州落户。由于在湖州没有自有厂房,难以

通过常规的抵质押获得银行融资,而企业处于初创期,研发需要大量资金。浙商银行了解到该企业的经营难题后,组建了金融顾问团,经过多次走访调研,基于李博士的人才身份,以及企业创新创业属性,浙银行为其设计了“人才银行”金融服务方案,运用“人才支持贷”产品,通过绿色通道,为该企业发放400万元信用贷款,大大降低了企业融资成本,解决企业在创业初期的融资难题。

有了资金,浙江科瑞信电子科技有限公司解决了研发难题,实现了汽车电子智能传感器领域的国产替代,大额订单接踵而来,年销售额由最初的3000万元扩大到8000多万元。

人才金融也需要银行机构善于运用政策工具。

曹先生是我国太阳能、风能发电行业知名专家,也是中国光伏行业协会理事长,他在可再生能源电源变换技术领域提出了多项创新方案并达到国际先进水平,先后主持了10多项国家“十五”“十一五”重大科研攻关项目,享受国务院特殊专家津贴。

在我国大力发展绿色低碳能源的背景下,曹先生积极投身事业,创办了阳光新能源有限公司。公司聚焦光伏、风电、风光储氢充多能融合等领域,在全球光伏电站开发商中位居前列,是新能源全生命周期解决方案的引领者。

新能源发电行业是一个高投入、高研发的行业,阳光新能源有限公司建设及研发所需资金体量较大,浙商银行主动对接企业,运用各项创新金融服务助力企业降本增效。2021年11月,该公司接手某一电站项目,原来的融资方式成本较高,资金使用受限,审批效率较低。针对这一难题,浙商银

行灵活利用人民银行推出仅一个月的“碳减排支持工具”这一创新产品,为企业投放了首笔贷款,帮企业降低了融资成本,也精准借助货币政策工具支持人才新能源企业发展。

通过扶持一个创新型人才企业,链接上下游企业,打造成“连点成线”“织线成网”的产业链金融服务,也是人才金融的内在逻辑。

浙商银行运用供应链金融服务,以阳光新能源有限公司作为核心企业,为下游经销商提供光伏贷,有效解决了企业产业链上下游的融资难、融资贵问题,实现了以人才链打通资金链。

除浙商银行外,江西银行也积极推动人才金融支持实体经济。该行组建总行及分行人才金融服务中心,实现江西省内11个地级市人才金融服务中心全覆盖,并建立人才金融服务联络人制度,对人才客户一对一营销,开展人才名单制服务定期回访、跟踪人才服务需求。

例如,C公司作为一家以研发和制造化工产品为主业的国家级高新技术企业,国家专精特新“小巨人”企业,其公司董事长系教授级高级工程师,为国家级人才。2022年受新冠病毒感染疫情和国际形势影响,该公司应收账款大幅增加,有较大融资需求。江西银行第一时间收集整理资料,结合公司基本情况及资金需求,向该企业发放人才“映山红”贷款700万元,及时帮助企业缓解流动性资金短缺的压力。

在厚雪研究首席研究员于百程看来,金融机构将人才作为金融服务的抓手,推出人才金融,体现了金融对科技发展的支撑作用,也是银行发展的机会所在。

化解零担保难题 多方合力彰显人才价值

作为银行创新业务的一种,人才金融也存在一定的风险点,需要银行以及多方通力合作,降低业务风险,更好地支持相关企业融资及发展。

光大银行金融市场部宏观研究员周茂华表示:“人才金融业务,通过创新金融产品和服务,支持人才创新、创业,这对于培育金融人才、激发创新活力、推动产业转型升级有重要意义,但对银行来说,该业务与传统的金融产品服务业务不同,对银行风控、业务管理方面提出高要求。”

中央财经大学证券期货研究所研究员、内蒙古银行研究发展部总经理杨海平告诉记者:“人才金融服务属于科创金融服务范畴。其难点在于,对人才创新创业项目的风险较难判断,如果按照传统信贷业务的标准判断,针对人才的授信业务,还款来源不确定,且抵质押物不足。按照领先实践,主要通过建立专业的人才金融服务体系来解决。其一,按照政府有关部门的标准,结合本行业务定位,对授信对象实行严格的名单制管理。其二,建立专营机构或团队,提升专业判断力。其三,推出专利权质押贷款、信用贷款等产品,以及投贷联动模式等。借助本行专业团队、核心第三方及专属评级模型等过滤风险。其四,建立单独的考核激励机制。”

对于银行风控而言,周茂华认为,还需要对相关创新、创业项目进行较为深入分析研



浙商银行所支持的企业建设项目有序推进。图为该项目的光伏电板安装在水塘中,上可发电,下可养殖,一地多产。 本报资料室/图

究;同时,银行可以与创投机构等加强合作,共享收益、共担风险等。

杨海平表示,为了更好地发展人才金融,在现有良好实践基础上,银行可以沿着全方位优化人才创新创业服务生态的思路进行提升。重点是提升专营机构或团队的政策水平、业务水平,与担保基金、担保公司、股权投资基金、人才基金、政府风险补偿基金、各类中介机构、咨询机构建立合作关系,改进融资服务模式,帮助人才对接各类奖补、服务政策,中小企业梯次培育政策,帮助人才对接创投圈各类资源和多种发展机会,将非金融服务与金融服务结合起

来,将银行人才金融、科创金融专营机构打造成为人才创新创业服务生态的核心。

此外,根据人才的生命周期,提供相应的组合性金融服务也是金融机构布局人才金融的重要机遇。

“银行需要积极与创投、地方政府等机构合作,建立与高层次人才发展相匹配的金融产品服务体系。同时,加强金融服务全流程管理等。”周茂华表示。

于百程认为:“人才金融,关键是金融陪伴人才的高速成长,未来的发展空间比较高,除了人才自身的需求,围绕人才的发展,未来的企业金融、家庭金融等均有较大的拓展空间。”