

人社部探索老人就业人工工伤保险

东北一镇超七成中老年妇女找到了工作

本报记者 索寒雪 北京报道

在全社会关注就业问题时,老年人就业的潜力或许可以为我们带来一种借鉴。

“以往老年人就业很难,但是经过培训后,很多农村妇女的收入都能达到2000—3000元。此前,她们很难找到工作。”黑龙江省穆稜市妇联相关负责人向《中国经营报》记者表示,“我们还将持续关注‘银发经济’,并延续这一项目。”

老年妇女就业率达到72%

进一步发挥离退休专业技术人员作用,保障离退休专业技术人员返聘取得合理报酬、享受科技成果转化收益。

据了解,穆稜属于县级市,上属黑龙江省牡丹江市。2022年牡丹江市人口222.1万人,比2019年年末常住人口260.5万人减少了接近40万人。《牡丹江市人口发展现状分析报告》曾介绍,青壮年是人口外流的主力军。

随着当地产业的发展,新的劳动力急需补充。“我们进行岗前培训后,老年人基本都能实现在本地就业,对当地家庭帮助很大。”穆稜市妇联相关负责人表示。

最初发现这一培训需求的是当地乡镇妇联,乡镇妇联将该需求上报给了穆稜市妇联,因此穆稜市妇联展开了培训,培训后进行了工作岗位推荐。目前主要培训的工作岗位包括保姆、木耳养殖和人参加工等。

该妇联相关负责人介绍:“按照绩效,至少月收入在2000—3000元,对家庭帮助很大。”

黑龙江省穆稜市马桥河镇的选参车间里,随处可见满头华发的妇女在车间忙碌。

据了解,2023年年初,穆稜市妇联协调种参企业到永安村,招聘中老年妇女。已经有52名妇女的“工龄”满一年,每月增收近3000元。目前,

近日,人力资源社会保障部印发的《关于强化支持举措助力银发经济发展壮大的通知》(以下简称《通知》)指出,要引导用人单位大力开发“适老化”岗位,支持公共部门、基层社区推广“以老助老”服务模式,结合实际挖掘对经验、技术、耐性要求高,对体能、敏捷度要求较低的岗位,吸纳留用大龄劳动者。

《通知》还指出,探索将新就业形态就业人员职业伤害保障试点向银发经济领域平台企业扩展。

穆稜市马桥河镇中老年妇女已经实现灵活就业288人,就业率达到72%。

穆稜市妇联相关负责人告诉记者,计划针对女性就业群体组织免费培训班40班次,培训合格后直接上岗。

给妇联工作人员最直观的感受就是,“工作状态下的老年人都很高兴”。

《通知》指出,支持人力资源服务机构开发适合老龄人力资源的就业岗位、技术产品和服务模式,充分发掘老龄人力资源潜力和价值。

对于有一技之长的老年人,《通知》指出,进一步发挥离退休专业技术人员作用,保障离退休专业技术人员返聘取得合理报酬、享受科技成果转化收益,促进老专家、手艺人等更好释放余热红利。

在为离退休人员增收方面,《通知》提出,大力推进全民精准参保计划,完善基本养老金调整机制,努力扩大企业年金覆盖面,在全国范围内推开个人养老金制度,推动社保有关信息共享,发挥各地人社部门的指导支持作用和市场的推动作用,有针对性加强宣传,引导各类具备条件的用人单位和个人建立企业年金、参加个人养老金。

年龄困境仍待改善

部分老年人在退休前没有接受过高等教育或职业培训,导致他们在求职时缺乏竞争力。

其实,老年人再就业难,首先体现在他们所遭遇的年龄偏见上。

记者采访了解到,在求职过程中,老年人往往会遭遇雇主或招聘者的年龄偏见。这种歧视导致他们在寻找合适的工作时面临困难,即使他们有丰富的经验和技能,也可能因为年龄问题而被拒之门外。

记者在北京石景山区一场招聘现场看到,50多岁的张先生积极向招聘单位表达了自己的求职意愿:“我还没到领退休金的年纪,非常希望能应聘送餐员的岗位。”张先生自嘲现在是“自由职业”者,而他的求职之路似乎并不平坦。

送餐员的工作吸引张先生的,是招聘广告上标明的月收入在5000—10000元。他表示:“这是我在招聘上遇到的第一个岗位,我就看中了。”然而,人力公司对此却持有保留态度。

该人力公司工作人员向记者坦言,他们的目标送餐员年龄层为40—52岁。对于张先生这

专家建议纳税优惠

黄志强建议:“对老年人工作收入实行合并纳税优惠。”

目前,一些老年人退休后再就业的再就业报酬作为劳务报酬进行纳税,也就是按次计算,800元以下免税,800—4000元扣除800元后再按20%计算,4000元以上扣除20%后再按照20%税率。这一比例高于企业正式职员纳税比例。

《通知》要求维护大龄劳动



近年来,多地通过举办培训班,促进农村群众就业。图为5月23日,广西梧州蒙山县县城一家医院,参加病患陪护培训班的学员在进行病患人员陪护照料技能学习。

样的求职者,他们表示出了担忧:“说实话,老年人手脚相对较慢,工作效率可能不够高。此外,许多外卖和导航软件的使用对老年人来说是个挑战。”

虽然许多老年人在退休后仍

保持良好的健康状态,但企业可能会对他们的健康状况有所顾虑,担心他们无法胜任某些工作或在工作中出现健康问题。

此外,部分老年人在退休前没有接受过高等教育或职业培

训,导致他们在求职时缺乏竞争力。同时,由于技术的快速发展,他们的技能可能已经不再符合当前的市场需求。因此像穆稜市妇联这样的机构,能够通过培训助推老年人就业。

2023》中建议:“对老年人工作收入实行合并纳税优惠。”

黄志强指出,老年人已经提取养老金,但仍就业的情况不久的将来就会在我国出现,并成为真实普遍的问题,应考虑对老年人的就业收入给予一定的优惠。

此外,《通知》提出,畅通大

龄劳动者维权渠道,针对银发经济领域相关劳动纠纷、工伤认定、劳动能力鉴定等事项,畅通大龄劳动者法律援助申请渠道,探索开辟绿色通道,优先从快处理,依法保障劳动者合法权益。

据了解,目前江苏省在全面落实超过法定退休年龄人员、实习生参加工伤保险政策。

6月维持利率不变

美联储今年或仅降息1次

本报记者 谭志娟 北京报道

北京时间6月13日凌晨,美联储发布6月议息决议,继续将联邦基金利率的目标区间维持在5.25%—5.5%不变,依然保持在22年来最高点,符合此前市场预期。这也是美联储自2023年9月起连续七次会议维持利率不变。

《中国经营报》记者注意到,相比于5月会议声明,本次决议在通胀和缩表两处出现了变动:一是在通胀进展的措辞上,将“缺乏进一步进展”改为“取得了适度的进一步进展”;二是删除了上次有关缩减量化紧缩计划的具体行动表述。

对此,东方金诚研究发展部高级副总监白雪对记者表示:“5月CPI通胀数据继续回落,在一定程度上缓解了美联储对于二次通胀的隐忧,但通胀绝对值仍在高位,劳动力市场依然偏强,使美联储对政策转向宽松仍保持谨慎基调,降息前的观察窗口期相应延长。”

相较于政策利率,市场更加关注此次“点阵图”的新变化:从3月预期的年内3次降息下调至1次。

点阵图显示,和3月相比,降息力度大幅下降。在19名官员中,上次有15人预计年终政策利率降至5.0%以下,而此次仅有8人预期政策利率在该水平。从预测中位值来看,美联储官员预计今年降息25个基点,即降息一次。同时也将明年的降息幅度下调,2025年年底的联邦基金利率为4.1%,较2024年3月预期的3.9%上调20个基点。

中金公司发布研报认为,美

联储这种“以时间换空间”、防止市场过早博弈降息的做法可能反而是最好的选择,可以为后续政策操作留下空间,也是吸取之前市场过早博弈的教训,即越不预期降息才越有可能降息。

在降息问题上,美联储主席鲍威尔表示:“委员会中没有人对利率预测做出强烈承诺;政策制定者并没有试图通过预测发出强烈信号;我们需要进一步的信心、更多良好的通胀数据,但不会具体说明从什么时候开始降息;我们希望对利率有进一步的信心,不会说还需要多少个月的良好数据。”

白雪还认为:“下半年美国经济下行风险加大,降息的必要性增加。”

据白雪分析,这主要是因为持续高利率压制下,美国“居民收入—消费”循环降温,美国经济动能将持续放缓。近期,美国零售销售同比增速、个人实际支出同比增速均有所走低,美联储褐皮书也显示今年以来部分地区消费者支出小幅下降。随着居民超额储蓄逐渐回落,工资增速逐渐放缓,未来居民消费支出活动继续减弱。此外,高利率和严格的信贷标准或继续制约信贷增长,或继续抑制地产销售和企业投资。

由此,白雪表示,若6—8月通胀、就业和经济增长数据处于稳定降温态势,美联储可能最早在9月就启动首次降息。

国投安信期货还认为,6月议息会议延续了5月偏“维稳”金融条件的基调,而近期地缘风险溢

价的降温带来的通胀数据低于预期,使得鲍威尔在风险平衡方面较为从容,传递出年内仍然落地降息但又不急于大幅度降息的信号。

国投安信期货还表示,从市场表现来看,在通胀数据低于预期和美联储点阵图偏鹰的双重作用下,市场定价的9月降息概率增加,美债利率和美元指数整体回落,美股延续积极表现。

美国日前出炉的通胀数据出现回落:美国劳工统计局6月12日发布的数据显示,美国5月CPI同比上涨3.3%,低于3.4%的市场预期,前值为3.4%;核心CPI同比上涨3.4%,低于3.5%的市场预期,前值为3.6%。

值得注意的是,对于本次利率点阵图给出的年内降息仅1次的预期,白雪认为,这可能更偏向于传达降息延后的偏鹰信号,以避免市场进行过度宽松定价,并不具有绝对的前瞻性,更不代表年内政策利率水平的实际走势。

在白雪看来,实际上,点阵图可能并没有充分反映通胀继续降温的可能性——鲍威尔在发言中将上修后的通胀预测称为“保守预测”,暗示通胀有可能比预期回落更快。因此,如果6—8月通胀整体稳定降温,9—12月降息2次的可能性依然较大。

华西证券分析师肖金川在研报中称,美联储9月降息的大门已开启,年内降息50个基点的概率上升。

CME FedWatch也显示,5月CPI数据公布后,9月降息概率从52.8%升至61.7%;12月降息2次及以上的概率从51.8%升至60.2%。

“反向开票”政策效应凸显

有企业开具发票金额超9000万

本报记者 杜丽娟 北京报道

自国家税务总局明确资源回收企业向自然人报废产品出售者“反向开票”的具体措施和操作办法后,政策落地一个多月来,“反向开票”在推进资源回收利用行业全产业链规范发展方面的作用正在逐步显现。

“目前公司共向395个自然人报废产品出售者开具发票1426份,金额9365.32万元,已代办各项税费145.16万元。”河南省沁阳市鸿发金属废品回收有限公司企业财务负责人介绍道。

据悉,河南省沁阳市鸿发金属废品回收有限公司年收购加工废钢89.34万吨,年产值22.67亿元。该公司回收的废钢全部用于沁阳市宏达钢铁有限公司生产。上述企业财务负责人表示,在“反向开票”相关通知实施之前,公司一直面临着“第一张发票”获取难的问题,生产链条中也存在较大的涉税风险。

基于这些问题,4月25日,国家税务总局印发《关于资源回收企业向自然人报废产品出售者“反向开票”有关事项的公告》(以下简称《公告》),明确资源回收企业向自然人报废产品出售者“反向开票”的具体措施和操作办法。

《公告》实施后,河南省沁阳市税务局第一时间辅导企业完成“反向开票”资格申请,并和企业一起向上游300余名自然人客户宣讲相关政策,完成签订代办税费协议等准备工作,将自然人报废产品出售者纳入征管服

务体系。得益于“反向开票”,资源回收企业最关心的发票获取问题也得到解决,这打通了成本列支入账的堵点。

在江苏,常州常金报废汽车回收拆解有限公司通过实施“反向开票”,预计今年形成企业所得税税前扣除成本700万元。

该公司财务负责人王刚介绍,《公告》实施以后,“反向开票”解决了企业源头发票问题,对企业来说,正常获得成本发票入账,成本核算也更规范,这切实降低了企业的经营风险。

一位税务人员解释,现实操作中,“反向开票”解决了资源回收企业“第一张票缺失”问题,对这些企业来说,政策的落地让资源回收企业规范合法的企业所得税有了税前扣除凭证,让持续开展出售报废产品业务的自然人也能按现行税法规定享受增值税免征或减征政策。“对企业来说,这是一种实实在在的实惠。”

走访中,不少资源回收企业负责人表示,“反向开票”实施一个月来,企业尝到了成本降低、办税便利的甜头,行业全供应链和全产业链发展迎来了良好税收环境,增添了资源回收动能。

江西鑫鑫废旧金属回收有限公司是一家从事工业边角料、生活废弃金属收购的企业,通过剪切、压块、清洗分类以达到符合炼钢炉料的标准,每年处理废旧金属80多万吨。

据了解,该企业收购废弃金属的对象,多为难以提供发票的自然人,原先需要企业财务与

供货人反复联系督促,再由供货人到税务部门办理代开发票,不仅费时费力,而且还常因沟通不到位,造成企业财务核算不准确。

“‘反向开票’政策出台后,不仅解决了企业采购取票难的问题,打通了购销增值税抵扣链条,也极大提高了企业办税便利性,降低了经营成本。”台鑫废旧金属回收有限公司负责人邓柯令说。

伴随政策的落地,资源回收行业规范化操作也在不断完善。

中央财经大学财政税务学院副院长刘金科表示,实行“反向开票”后,有效解决了资源回收企业长期以来税款抵扣和成本扣除问题,这有利于畅通资源循环利用链条,进一步增强投资者信心,吸引更多资本进入资源回收行业,促进资源的循环利用。

此外,为了让更多资源回收企业知晓政策、享受利好,税务部门还将进一步优化征管系统,完善线上办理功能及流程,提高“反向开票”、代办税费的便利性,持续增强资源回收企业、自然人报废产品出售者的获得感,为资源回收利用行业全产业链加快发展营造良好的税收环境。

6月12日,记者从国家税务总局获悉,4月底以来,各地税务部门区分不同主体和申报处理场景,制作视频、图解加强政策宣传,运用税收大数据梳理资源回收纳税人名单,开展政策精准推送,累计推送内容88.3万条。