

组织架构显现 东吴财险如何突出重围?

本报记者 陈晶晶 北京报道

随着国家金融监督管理总局(以下简称“金融监管总局”)批准开业文件的下发,苏州东吴财产保险股份有限公司(以下简称“东吴财险”)正式“登台”。

苏州国资持股比例达98%

随着东吴财险开业获批,苏州国发集团成为全国首家拥有“寿险”+“财险”双保险牌照的地方金融控股集团。

根据监管批复文件,东吴财险股东股权结构较为集中,以苏州地方国资公司为主。其由11家企业联合出资,其中10家股东为苏州本土国有企业:苏州国发集团为第一大股东,持股比例33%;苏州协鑫投资发展有限公司、苏州交通投资集团有限责任公司分别持股14.5%、12%,为第二、第三大股东;苏州高新区国有资产经营管理公司持股8.75%;苏州相城金融控股集团和苏州高铁新城经济发展公司各持股8%;苏州新区科技工业园持股5.75%;苏州创元投资发展集团持股5%;苏州吴江东方国有资本投资经营公司和张家港市长江生态保护发展有限公司各持股2%。

在11家股东中,唯一一家民企同时也是唯一一家上市公司——协鑫能源科技股份有限公司(002015.SZ),持股1%。其母

4月14日,金融监管总局官网文件显示,东吴财险获批开业,接受金融监管总局江苏监管局的属地监督管理,注册资本为20亿元,成为第90家财险公司。宋继峰、夏卫新分别获批担任东吴财险董事长和总经理。

与此同时,监管批复同意东吴财险筹建5家分公司,分别为东吴财险江苏分公司、浙江分公司、上海分公司、安徽分公司、北京分公司。

业内普遍认为,东吴财险此次获批开业意味着对于安心财险风险处置工作已近尾声,未来或承接安心财险的资产和保险业务。从行业近几年对成功处置“问题”险企的方式来看,新设一家保险公司后承接风险处置险企业务和资产已是惯例。

对于目前开业准备工作,人才引进和未来发展规划等问题,苏州市国际发展集团有限公司(以下简称“苏州国发集团”)、东吴财险均对《中国经营报》记者表示,目前暂不便回应。

东吴财险股权架构

股东名称	持股比例	出资金额(亿元)	是否为国资
苏州国发集团	33%	6.6	是
苏州新城投资发展公司	14.5%	2.9	是
苏州交通投资集团	12%	2.4	是
苏州高新区国有资产经营管理公司	8.75%	1.75	是
苏州相城金融控股集团	8%	1.6	是
苏州高铁新城经济发展公司	8%	1.6	是
苏州新区科技工业园	5.75%	1.15	是
苏州创元投资发展集团	5%	1	是
苏州吴江东方国有资本投资经营公司	2%	0.4	是
张家港市长江生态保护发展公司	2%	0.4	是
协鑫能源科技股份有限公司	1%	0.2	否

根据监管批复文件整理

根据披露,苏州国发集团由苏州财政局全资控股。2003年,苏州市委、市政府明确将苏州国发集团建成以金融投资为主业的国有控股公司。

值得注意的是,在东吴财险之前,苏州国发集团持有东吴人寿31.71%股权,亦为第一大股

东。随着东吴财险开业获批,苏州国发集团成为全国首家拥有“寿险”+“财险”双保险牌照的地方金融控股集团。

截至目前,苏州国发集团的金融版图主体已涵盖苏州信托、苏州银行、东吴证券、东吴人寿、东吴保险经纪公司、江苏银行等金融机

构,以及江苏省联合征信公司、苏州国发融资担保公司、苏州资产管理公司等,在全国地级市中拥有金融牌照和金融工具最为齐全。

在2024年工作会议上,苏州国发集团表示,要争取金融全牌照,争做全国一流地方金融控股集团。

加速引进人才

目前东吴财险正在大规模补充和搭建人才队伍,高调进行市场化招聘。

目前,东吴财险的领导班子已显现初步轮廓。

公开资料显示,东吴财险董事长宋继峰1974年出生,长期在政府部门任职。1997年进入苏州市财政局后,其长期在政府和监管部门工作,先后任职于苏州市财政局人事教育处、苏州市财政局国有资产管理处,苏州市政府办公室,以及苏州市地方金融监管局、苏州市财政局等部门。2023年8月起,宋继峰出任苏州国发集

团党委副书记、总经理。

总经理夏卫新1970年出生,早期在中国人民财产保险股份有限公司江苏省分公司任职,后进入监管部门,先后任职于南京保监办机构处、原保监会江苏监管局法制处、原江苏保监局人身保险监管处等部门。2013年5月,夏卫新加入东吴人寿,长期担任副总经理职位。如今从人身险转型至财产险行业。

根据国家企业信用信息公示系

统,目前两名董事分别为锁凌燕、孙海洋。据披露,锁凌燕现任北京大学经济学院副院长,风险管理与保险学系教授,北京大学中国保险与社会保障研究中心秘书长。

记者注意到,目前东吴财险正在大规模补充和搭建人才队伍,高调进行市场化招聘。2024年9月份以来,苏州市人民政府国有资产监督管理委员会和苏州国发集团均发布了东吴财险的招聘公告。

4月2日,“苏州国资”微信公众号最新发布东吴财险招聘公告,共涉及79类职位。具体来看,总公司层面涉及的部门有信息技术部/数据管理部、法律合规部/风险管理部、产品精算部、计划财务部、营销管理部、投资管理部、客户服务部/消费者权益保护部、车险承保部、车险理赔部、非车险承保部、非车险理赔部、再保部、重客事业部、互联网业务部/健康险事业部、农业保险部等,累计释放41类岗位,其中不乏部门负责人等关键职位,工作地点均位于苏州。

分公司层面,除了江苏、浙江、上海、安徽、北京分公司(筹)招募班子成员外,综合管理部、计划财务部、风险管理部、车险部、客服部、营销管理部、非车险部、农业保险部、政府业务部/政策研究室、营业部共有33类岗位需求。此外,东吴财险总公司及各分公司的销售团队发布销售总监、团队经理及客户经理3类职位。

生存之考:如何突围?

面对当前相对固化的市场格局,刚成立的财险公司如果要与大财险公司通过拼市场规模、渠道费用做大做强很难。

业内人士对记者分析认为,在当前激烈的财险行业竞争格局下,作为一家新成立的财险公司,东吴财险所面临的挑战不言而喻。

关于东吴财险定位和业务重点,2024年11月29日,第三届长三角数字金融产业国际创新周活动“财险公司发展科技金融与数字金融研讨会”上,宋继峰在致辞中称,东吴财险将努力成为苏州科创金融服务的探索者、科技企业自主攻关的守护者、苏州数字金融创新的实践者。

宋继峰在会上进一步称,东吴财险定位“数字金融、科技保险、创新先行”,总部设于中荷(苏州)科技创新港,致力于利用大数据和人工智能提升保险服务;扩展市场份额,强化区域协同,重点开拓长三角市场。事实上从东吴财险获批筹建的五家分公司来看,其中四家基本围绕长三角地区。

需要注意的是,当前长三角财产险市场,马太效应突出,巨头占据了大部分市场份额,人保、平安、国寿在内的财险巨头在长三角均设有分支机构。

一家大型财险公司苏州分公司内部人士对记者表示,面对当前相对固化的市场格局,刚成立的财险公司如果要与大财险公司通过拼市场规模、渠道费用做大做强很难。新兴财险公司未来除了要依靠股东各项资源支持,更需要选择某一细分领域做专做精。

“东吴财险或可依托股东区域资源与政策支持,深耕垂直赛道。当前苏州政策大力支持科技金融、绿色金融发展,2024年,苏州新增206家国家级专精特新‘小巨人’企业,同时引进了大量人才、青年创业者等群体。未来苏州的人工智能领域新型保险产品,以及科研人才相关的保险或有大量需求。例如为科研人才提供科研风险保障,或与政府部门、园区合作,提供普惠金融产品和服务,比如为专精特新企业量身打造专属保险产品,支持企业创新和转型升级。”上述人士对记者表示。

三峡人寿拟“重启”增资 公司经营治理难题待解

增资方案变动 重庆国资“加码”

本报记者 陈晶晶 北京报道

三峡人寿保险股份有限公司(以下简称“三峡人寿”)近期公告称,拟计划增资15亿元,将注册资本提升至30.33亿元。

此次参与增资的投资方均为重庆地方国资公司,其中,有两家为新投资方。对比2024年10月公布的增资方案,此次投资方有变动,即重庆水务环境控股集团有限公司(以下简称“重庆水务环境”)退出增资,重庆发展投资有限公司(以下简称“重庆发展投资”)新进。

《中国经营报》记者注意到,与增资方案一同公布的还有监管处罚。因编制虚假报告,编制虚假财务资料,公司治理混乱,三峡人寿及其相关负责人合计被罚超百万元,而这也是其成立以来首次领“百万级”罚单。

对于被处罚后的改进措施以及增资后的发展规划,记者向三峡人寿方面致函了解,截至发稿未收到回复。

根据公告,三峡人寿注册资本由人民币15.37亿元增加至30.33亿元,股份总数由15.37亿股增加至30.33亿股。

新增资金分别由重庆渝富资本运营集团有限公司(以下简称“重庆渝富资本”)出资5亿元,重庆高速公路投资控股有限公司(以下简称“重庆高速公路投控”)出资4.6亿元,重庆发展投资出资4.4亿元,重庆三峡国有资本运营集团有限公司(以下简称“重庆三峡国有资本运营”)出资1亿元,其中:重庆发展投资和重庆三峡国有资本运

营是新增股东。

三峡人寿方面在公告中称,此次注册资本将进一步夯实公司发展基础,增强资本实力,壮大资产规模,提高偿付能力,为公司长期、稳健经营提供保障。

值得一提的是,对比去年10月三峡人寿公布的增资方案来看,其引入的新股东发生了变化。

据2024年10月披露的增资扩股方案,15亿元资金拟由重庆渝富资本出资5亿元,重庆高速公路投资出资4.6亿元,重庆三峡国有资本运营出资1亿元,重庆三峡国有资本运

营出资1亿元。

也就是说,此前宣布参与增资的重庆水务环境退出,取而代之的是重庆发展投资。

若此次最新增资获得监管批复,重庆渝富资本持股比例将增至31.89%,为三峡人寿第一大股东;

重庆高速公路投控持股比例增至20.07%,为第二大股东;重庆发展投资持股14.46%,新晋为第四大股东;重庆三峡国有资本运营持股比例约为3.29%。

另外,重庆高科集团有限公司(以下简称“重庆高科”),新华联控

股有限公司、江苏华西同诚投资控股集团有限公司、重庆中科建设(集团)有限公司四家公司由于未参与增资扩股,持股比例分别由30.49%、13.01%、13.01%、3.24%下降至15.46%、6.59%、6.59%、1.65%。

据悉,这已经是重庆国资第二次出手增资三峡人寿。

2024年1月,重庆渝富资本和重庆高科分别出资2.75亿元对三峡人寿进行增资,使其注册资本金从10亿元增至15.37亿元。

有业内寿险人士在2024年曾对记者透露,重庆国资方对三峡人

寿这家寿险牌照较为看重,对于三峡人寿提升资本金的需求会尽量满足。

记者查询重庆国有资产监督管理委员会官方微博文章发现,在其2024年10月底披露的一篇文章中指出:做强做优做大三峡人寿是重庆市做好金融“五篇大文章”、建设西部金融中心的重要举措。“三峡人寿作为新加入国资金融板块的重要成员,填补了重庆地方国有寿险法人机构的空缺。对三峡人寿进行增资扩股,是我市‘三攻坚一盘活’改革突破盘活国有资产的重要实践。”

值得一提的是,2023年9月份,三峡人寿拟任总经理马旭参加了一场保险科技论坛,并公开发表演讲。不过,截至2024年四季度末,马旭并未出现在三峡人寿董事、监事或高级管理人员的名单中。国家金融监管总局重庆监管局官网也未披露核准马旭的任职资格。

三峡人寿最新高管团队为,总经理助理杨婧;总精算师、临时投资负责人路朝军;董事会秘书兼战略发展部总经理,董事会办公室主任刘再辉;审计责任人黄昌兵;合规负责人、首席风险官、首席反洗钱合规官林兴灯。

因财务造假公司治理混乱被处罚

值得注意的是,除了需要增资扩股提升资本实力,三峡人寿公司治理、内控合规方面问题也亟待解决。

近日,国家金融监督管理总局重庆监管局出具的《行政处罚决定书》(渝金管罚决字[2024]20—27号,以下简称《决定书》)显示,因编制虚假报告,编制虚假财务资料,公司治理混乱,三峡人寿被处罚90万元,时任三峡人寿董事会秘书等多名责任人也受到相应处罚。

3月17日,重庆市国资委第二巡察组向三峡人寿党委反馈巡察情况指出,三峡人寿企业核心竞争力不足、经营亏损严重;落实全面从严

治党政治责任有差距,防范廉洁风险问题突出;推进领导班子建设、选人用人和基层党建工作滞后。

此前在2023年年报中三峡人

寿亦坦言:“公司治理制度基本完

善,公司治理机制尚能运行,但是由于公司董事会、监事会换届后,部分董事、监事、高管任职资格未获得监

管核准,以及公司治理结构不健全等原

因,导致公司治理有效性仍存

在较大提升空间。公司在党的领

导、股东股权治理、三会一层运行等

多个方面存在诸多问题。2023年报

告年度内,公司治理评价等级为E

级。公司高度重视公司治理工作,

批准文号为(银保监复[2019]87号)。在担任三峡人寿副总经理4个月后,开始主持三峡人寿日常经

营管理工作。

2021年8月,与黎已铭离任同

步公告的,还有三峡人寿临时负责

人的变更。公告称,经股东大会决

议,由公司副总经理、首席投资官徐永伟担任经营管理层临时负责人,代行总经理职权。

然而没过多久,2022年3月,三峡人寿发布公告称,徐永伟的临时负责人任职时间已于2月25日期满。2023年一季度,徐永伟从三峡人寿离职。

风险评级为C类 偿付能力不达标

偿付能力是保险公司的“生命线”,更是衡量保险公司财务健康的核心指标。截至2024年四季度末,三峡人寿的核心偿付能力充足率为145.68%,综合偿付能力充足率为168.12%。

在风险综合评级上,三峡人寿的风险综合评级在2023年一季度被下调至D级,2024年二季度和

-216.41%。三峡人寿对此解释称,经营活动净现金流回溯不利偏差率因2024年四季度实际经营活动现金流流入与预测出现较大偏差,导致偏差率较大。

经营方面,三峡人寿的净利

润持续亏损。2020年至2024年,

三峡人寿净利润分别为-1.05亿

元、-0.65亿元、-1.1亿元、-1.97亿元、-2.52亿元。

2020年至2024年,三峡人寿保

费收入分别为11.02亿元、6.24亿元、5.59亿元、4.06亿元、3.33亿元,

保费收入呈现逐年下降态势。

今年1月底,三峡人寿召开2025

年度工作会议指出,2024年公司历

史遗留问题逐渐解决,止损治亏取得初步成效。会议还强调,2025年是三峡人寿全面恢复发展的重生之年。公司将从“全面加强党的建设、加快恢复常态化经营、进一步完善公司治理、优化干部人才体系建设、筑牢风险合规底线、狠抓审计巡察整改”六个方面推进各项工作。