

领航新征程——以高质量党建引领高质量发展

“链上党建”锻造常州万亿之城

中经记者 何莎莎 石健 常州报道

常州，一座在工业文明积淀中崛起的城市。

从1913年厚生机器厂的创办推开早期工业之门，到1978年“苏南模式”奏响改革开放的激昂乐章，再到2023年GDP突破万亿元大关，常州已然跻身“长三角地区重要的中心城市”，扛起“全国先进制造业基地、区域性科技创新高地”的使命担当。

2025年3月，习近平总书记

在参加全国两会江苏代表团审议时强调，经济大省挑大梁，必须坚持党的全面领导，以高质量党建引领高质量发展。

2026年，“十五五”新征程全面开启，万亿之城常州如何再出发？答案藏在这座城市鲜活的实践与跃动的数字里：党建扎根产业，织密737个党组织、15842名党员的组织覆盖网，让红色基因融入产业肌理；党员攻坚克难，设立1250余个科技创新“党员示范岗”“党员

责任区”，向“卡脖子”技术发起冲锋；引育赋能发展，2025年新引进各类人才超12万人，35岁以下青年人占比超70%，为发展注入青春动能。

以链为纲、聚链成势，常州探索出一条以党建为引擎，推动产业链持续发展的特色路径。通过深入推进产业链党建工作，常州正将党的政治优势、组织优势转化为产业发展优势，为万亿之城再攀高峰提供强劲的“红色动能”。



近年来，常州规划打造了城市地标建筑群，形成城市新风貌。

常州市委宣传部/图

筑牢链上堡垒：引领技术攻坚

万帮数字能源创新打造“云上党组织”特色品牌，让300多名党员跨越空间凝聚合力。

“开新能源车不仅方便，还能赚钱。”常州网约车司机刘师傅轻点车内显示屏，向《中国经营报》记者展示如何用星星充电桩的双向充放电赚钱——私家车接入充电桩可将富余电量放电，充电电价为每度0.37元，到公司放电为每度1元，一度电净赚补贴0.63元。

这便捷高效的能源互动体验背后，依托的正是星星充电桩研发方——万帮数字能源股份有限公司（以下简称“万帮数字能源”）在数字能源领域持续的技术攻关与模式创新。近年来，万帮数字能源坚持以党建为引擎，将“星火”精神植入企业创新基因，在攻坚“卡脖子”技术中点燃奋进之火。

“我们通过‘支部领项目+党员领任务’机制，由公司党委委员、CEO李宏庆牵头攻关，将30kW小功率直流充电桩迭代升级至960kW超级充电桩，实现‘充电3分钟，续航400里’的行业突破。”万帮数字能源科技研发中心副总经理贾刚对记者表示。

万帮数字能源太乙党支部同样以该机制为抓手，打造出虚拟电厂

智能化交易“超级引擎”——太乙电力交易系统。该系统自2025年6月推出，截至当年年底，星星充电虚拟电力交易量已突破100亿度。

除了引领技术突破外，党建工作还在组织形态上实现创新。面对分公司遍布全国、业务出海至66个国家和地区的分散布局挑战，万帮数字能源创新打造“云上党组织”特色品牌，让300多名党员跨越空间凝聚合力。

万帮数字能源产品BG副总裁、科研骨干杨志作为“云上党员”，通过线上常态化交流，与各地党员骨干共同攻克“大规模车桩网融合互动调控关键技术及应用”难题，项目荣获2025年度国家电力科学技术进步一等奖。

“‘云上党组织’让我们随时能学习‘双碳’目标和‘一带一路’倡议，只有悟透国家‘顶层设计’，扎实推动实践，才能推动‘生态协同、技术出海’。”负责新能源重卡出海的海万帮数字能源党委委员、中国区副总裁翟士清，其创新构建“车—桩—云”一体化出海模式，打破“单一产品出口”壁垒，带领团队实现从“硬

件输出”到“生态赋能”的跨越。

经过11年发展，万帮数字能源已成为亚洲数字能源领域头部“独角兽”。“党建强、企业强，星星之火，可以燎原。”万帮数字能源综合服务中心总监、机关支部书记袁静向记者介绍了“星火工作法”：“一是‘星闪耀’，通过线上党建学习、线下讲师团等形式，强化党员的先锋引领作用；二是‘星榜样’，以党建引领人才体系建设，打造万帮人才供应链，为培养优秀党员、优秀青年、优秀工匠奠定基础；三是‘星融合’，创新组织载体，除了总部党组织之外，还建立区域党小组，组建‘云上党组织’，同时创新项目体系，万帮党总支实施‘11110工程’，即每年深化1个党建品牌体系、开展1个党建共建、攻关1个党建项目、培育10人入党；四是‘星火种’，坚持深入企业调研，精准响应员工需求，保障员工的获得感和幸福感。”

从技术攻关到模式创新，从组织重塑到人才赋能，将党建阵地牢固建立在产业链关键环节，这正是常州以组织优势赢得发展优势的生动实践。

优化链上生态：厚植人才沃土

“安家常州”已经成为越来越多人才的共识和选择。

走进常州厚德新能源集团有限公司（以下简称“厚德集团”），集团副总经理、党支部书记沈亚琴指着工厂里堆叠的废旧电池向记者介绍：“这些废料通过拆解、提纯等工艺，可以点‘废’成‘金’，转化为再生材料重新用于制造新电池，实现‘从电池中来，回电池中去’的绿色循环闭环。”

从小微企业成长为国家级“专精特新”企业，厚德集团的蝶变离不开党建引领下的人才集聚。“公司能吸引50余名专兼职博士，多亏了常州的人才政策。”沈亚琴讲述起该集团常务副总殷晓飞的“落户”故事。北京工业大学博士研究生毕业后，30万元购房资助、连续3年提供每月1600元“双资助”的优厚政策，让殷晓飞毅然选择扎根常州。

在常州，新能源电池产量已占全国的五分之一，庞大产能的背后，是党建引领下人才政策的强大虹吸效应。“仅新能源领域的人才已超20万人。”常州市委组织部相关处室负责同志对记者道

出了常州新能源产业人才的“家底”，“龙城英才计划”已成为党建引领人才的品牌名片。

7年前，共青团常州市委副书记（兼职）、溧阳中科院固能能源科技有限公司创始人、董事长吴凡拒绝海外多家高校和科研机构的邀请，选择落户常州，如今其实验基地已汇聚40多位博士、硕士人才，规划中的全国固态电池产业园预计2030年建成，将带动千亿元配套产业规模。“在产业链党建这根‘红线’牵引下，政府高效服务、企业开拓奋进、人才施展才能，形成了科技协同创新的良好生态。”吴凡说。

据介绍，为广纳贤才，常州以赛引才，在上海、杭州、武汉、西安等地举办“智”汇常州创新创业大赛，2025年引进“龙城英才计划”领军型创新创业人才项目500个；围绕常州优势产业发展和“6+X”未来产业前瞻布局引才，对战略顶尖人才“一人一策”给予1000万元特殊支持，加快引育并举集聚一批支撑城市未来发展的产业

科创顶尖人才。

此外，常州还推出“双岗互聘”计划，推动博士层次人才在企业、高校、研发机构间柔性流动。“截至目前，‘双岗互聘’人才累计帮助聘用单位解决技术难题、进行工艺创新或改造超3000项，协助增加经济效益超26亿元。”

为促进各类人才来常、留常，常州还建设了11万多套人才公寓，满足各类人才“拎包入住”。“安家常州”已经成为越来越多人才的共识和选择。“十四五”期间，常州累计引进各类人才超50万人。《中国城市人才吸引力排名2024》显示，常州位列“95后”人才吸引力城市全国第18名，外籍人才吸引力指数居全国大中城市第3位，蝉联全国人才友好型城市全国50强。

通过系统构建“引、育、用、留”全链条人才服务体系，常州将党建优势转化为人才集聚优势，以人才链的强韧支撑产业链的升级，为城市高质量发展筑牢源源不断的智力根基。

汇聚链上先锋：激活创新动能

“我们正构建纵向贯通、横向联动、全域覆盖的产业链党建工作体系。”

见到武进区委组织部副部长、区委党建办主任任捷时，他先向记者介绍了一位90后材料学博士——江苏先诺新材料科技有限公司研发主管王子琦。

作为党员，王子琦2023年加入了西太湖“湖博士”俱乐部，同时参与公司组建的“党员博士团”。在“党员博士团”带头攻下，截至2025年年末，团队获授权专利58项，其中发明专利49项，助力企业获评国家级专精特新“小巨人”企业。

围绕“支部建在链上、党员派在链上”这一理念，武进区以党建为纽带，为产业链人才搭建了多元化的交流平台。除“湖博士”俱乐部外，“围炉煮茶畅聊发展”“两湖博士Talk”等一批特色活动正日益成为人才交流、创新碰撞的平台。

“党建可以最大限度放大高端人才的带动效应，用党建链引领人才链。”任捷表示，“我们选派红链专员、党建指导员下沉链上企业，实现党的组织和工作有效覆盖。例如，针对高导热低热阻石墨烯材



江苏省石墨烯创新中心党支部牵头，联合石墨烯企业开展“揭榜挂帅”技术攻关。常州市委宣传部/图

料研发难题，江苏省石墨烯创新中心党支部牵头，联合富烯科技、第六元素等链主企业党员技术骨干组建党员攻关小组，共同申报工信部“揭榜挂帅”项目已成功获批立项公示。

“我们正构建纵向贯通、横向联动、全域覆盖的产业链党建工作体系。”任捷告诉记者，“这一体系旨在全方位打造‘依产业链而建、为产业链赋能’的严密组织网络，切实将党建组织力转化为企业发展生产力。纵向贯通上，在重点产业链上组建综合党委或党

建联合体，打破企业、部门、属地之间的组织壁垒，形成‘组织部门牵头—产业链党委协调—链上企业党组织联动’的工作体系；横向覆盖上，通过‘帮带建、联合建、挂靠建’等方式实现党组织在链上企业有效覆盖，依托红色车间、党员之家等载体推动党建向生产一线延伸。”

链上先锋冲锋在前、实干担当，串联起分散的产业要素，将自身创新力转化为产业链的协同力，为常州高质量发展凝聚强劲的创新发展动能。

扛起链上担当：勇挑时代大梁

滨开区越来越多链上企业正扛起发展重任、勇挑产业大梁，背后离不开党建引领与精准支撑。

走进位于常州滨江经济开发区（以下简称“滨开区”）的中简科技股份有限公司（以下简称“中简科技”）控制室，一张简陋的破旧小床引人瞩目。这张床“折叠”了中简科技党支部书记、董事长杨永岗无数个攻关不眠夜，也见证了国产碳纤维产业化大门的开启。

作为党支部书记，杨永岗带领团队凭借自主创新的闯劲和长期技术积累的自信，攻克技术壁垒，实现具有自主知识产权的ZT7系列高性能碳纤维工程化重大突破，开发出国内首条百吨级T700/T800级柔性工程化生产线，关键设备全部实现国产化，中国碳纤维踏足国际市场第一方阵。

很难想象，如今已是常州碳纤维及复合材料产业特色国家级产业高地核心企业的中简科技，曾十次走到破产边缘。2008年，响应科技部提出“新材料要在东南沿海发展”的战略布局，碳纤维国产化被提上日程。这种细如发丝、被业界誉为“黑色黄金”的新材料，其核心制造技术、关键设备彼时长期被日本、欧美等国家垄断。

立足国家战略背景，在常州

市政府的诚挚邀请下，中国科学院山西煤化所杨永岗团队，带着20多名自己培养的“土博士”“土硕士”，将科技部“十一五”规划立项的“T700级碳纤维工程化项目”落户常州。2010年年底，资金缺口让企业陷入生存绝境，时任常州市委、市政府领导当即表示：“我帮你申请资金，团队不能散！”

很快，150万元扶持资金到位，为企业注入“救命钱”。此后，在党建引领和政府支持下，团队屡闯难关，2013年获评科技部“高性能碳纤维创新团队”，2016年杨永岗当选中国科学年度新闻人物。

滨开区党群工作局局长、党支部书记何浩对记者说：“如今，中简科技已经成为常州市‘十大特色产业’和常州高新区‘四新两智’主导产业中的重要企业，更是滨开区的‘挑大梁’企业。”

为了让更多像杨永岗这样的党务工作者发挥党建“操盘手”效应，滨开区聚焦“选、育、管、用”全链条，打造一支政治硬、业务精、作风实的党务队伍。同时，选拔政治素质高、业务能力强的干部担任基层党组织书记，建立“领头雁”储备库，确保岗位空缺时“有人接、能接好”。

与此同时，滨开区越来越多链上企业正扛起发展重任、勇挑产业大梁，背后离不开党建引领与精准支撑。

据了解，近年来，滨开区不断探索出一条党建引领产业升级、服务企业发展的实践路径。在顶层设计方面，从“责任、规划、考核”三端发力，确保党建任务落地见效，构建党建齐抓共管格局；在组织体系方面，建立健全了党建工作协调机制，以企业需求、部门资源、行动项目“三张清单”为抓手，常态化入企调研，精准匹配资源，为企业提供政策解读、技术对接、人才招引等服务，切实解决企业发展痛点；在打造特色阵地方面，构建“1+1+3+N”党建阵地体系，让阵地成为服务党员、凝聚企业、推动发展的“红色引擎”，例如先进碳材料产业链党群服务中心聚焦产业需求，提供人才培训、产业论坛服务等。

党建红引领产业兴，链上担当聚发展合力。常州以党建为核心串起产业链条，把红色动能转化为发展势能，让链上企业勇担使命、各尽其责，以链上担当扛起时代大梁，为高质量发展筑牢硬核根基。

记者手记

党建为“钥”，解锁高质量发展“实”字密码

文/何莎莎 石健

在常州采访的数日里，“实”是这座城市给人最深刻的感受——不尚空谈，唯重践行。

从企业自建的温馨社区到政府统筹的人才公寓，“拎包入住”的背后，是常州对“有家才能

业”的质朴坚守，更是“来时一个包、安下一个家、共建一座城”的郑重承诺。放弃海外高薪的创业者、濒临破产仍坚守的企业家、二次创业实现涅槃的追光者……许多人正是被这座城市扎实的诚意所打动，选择成为“新常州人”。

然而，安居只是起点。解锁常

州迈入万亿之城的真正密码，在于党建引领下深度融合的发展生态。

常州将党建链与产业链、人才链、创新链、服务链拧成一股绳，让“五链”融合从一个抽象概念，化为看得见、摸得着的实干行动。常州提出“凡是有利于产业链发展的，都是产业链党建工作

领域”，语言朴实，步履坚实。

产业链党委牵头组建服务专班，扎扎实实解决发展难题。“登门三问”摸清企业痛点，综合服务精准直达；“人才联育”为产业突破注入智力活水；“创新联动”助力企业在新赛道上勇立潮头；“产业联促”让产业链环环相扣、韧性

十足。

常州经开区的“五彩党建”成为生动注脚：“上市红”赋能企业成长，“工业蓝”助推产业升级，“阳光金”破解融资难题——党建的软实力转化为发展的硬支撑。

这份实干，浸润于常州千年文脉之中。从延陵季子“徐墓挂

剑”的诚信守礼，到“常州三杰”变革图强的爱国精神，“谏于言而敏于行”早已刻进常州的城市肌理。

如今，“万亿之城再出发”的号角已经吹响。党建引领下的常州，正以人才为基、产业为翼，用每一件实事、每一次突破，书写着“不止于常”的发展奇迹。