

领航新征程 —— 以高质量党建引领高质量发展

百年“机车摇篮”再出发：红色引擎激活发展新动能

中经记者 路炳阳 大连报道

从自主研发中国第一台大功率干线货运蒸汽机车、第一台干线内燃机车、第一代干线货运主型内燃机车，到“毛泽东号”机

车五次换型全部选用其产品，再到年产内燃机车占全国产量的一半，诞生于1899年的中车大连机车车辆有限公司（以下简称“中车大连”），是中国轨道交通装备史上具有传奇色彩的百年

老厂，被党和国家领导人赞誉“机车摇篮”。

更深厚的底蕴，蕴藏在其根植百年的红色基因之中——这里诞生了大连地区第一个企业党支部，走出了第一名共产党员

傅景阳，成立了第一个工人运动组织中华工学会。这份红色基因，早已刻进了中车大连人的骨子里。

伴随着新中国的成长，中车大连以共和国“长子情怀”锻

造大国重器。进入新世纪以来，其参与研制的复兴号高原内电双源动力集中动车组开跑拉林铁路，实现复兴号对31个省市区的全覆盖，开启中国机车发展新篇章。如今，在党建

引领下，中车大连坚持将党的政治优势、组织优势转化为创新优势、发展优势、竞争优势，在轨道交通装备高端化、智能化、绿色化发展之路上，不断跑出高质量发展新速度。

党建铸魂强引领 组织优势转化为发展动能

中车大连以党建引领市场深耕，聚焦“以客户为中心”，深入对接市场需求，致力形成多套配置产品，精心打造系列化产品谱系。

习近平总书记强调，加快产品更新换代是推动高质量发展的重要举措，要鼓励引导新一轮大规模设备更新和消费品以旧换新。

为贯彻落实党中央、国务院关于推动大规模设备更新的战略部署，国家铁路局组织中车集团开展新能源机车研制和市场推广工作，推动老旧型铁路内燃机车淘汰更新。在这场硬仗中，中车大连党委始终以党建为“定盘星”，牢牢把准发展航向，确保各项重大战略、重大任务落到实处。

在系列化新能源机车项目中，中车大连交出亮眼答卷——3款新能源机车凭借过硬的研发设计、制造工艺与总体质量，获得国家铁路局和企业用户的充分肯定与高度赞誉。

“党建引领犹如机车的前照灯，照亮我们前行的路，也提醒我们知重负重、苦干实干。”中车大连党委书记、董事长孙荣坤对《中国经营报》记者表示，在完成系列化新能源机车这一艰巨任务中，公司党委带领科技工作者、广大党员和干部职工逐个攻克技术难点和生产难题，让红色引擎成为攻坚克难的核心动力。

2023年年底，中车大连承担国家铁路局《新能源动力和混合动力机车技术研究》课题，牵头国内相关领域头部企业、顶尖高校，开展以“内燃发动机+动力电池”“动力电池”“氢燃料电池”为动力源的机车产品研制及新能源转型相关配套工作，加快推动老旧型铁路内燃机车新能源替代进程。

“系列化新能源机车围绕‘高端’‘智能’‘绿色’三大核心特征，

具备绿色低碳、品质臻选、智慧运输、强劲性能、模块设计五大核心竞争力。”中车大连副总经理、总工程师赵刚对记者介绍，“我们正在深入开展系列化新能源机车产品系统集成前沿技术研究，致力形成涵盖核心技术、关键装备、集成应用、标准规范等方面的自主核心技术体系。”

以党建引领为有力抓手，中车大连将组织优势转化为发展动能，以组织力量推动并保障新能源机车研制高效运转，有效提升公司整体工作效率与执行力。通过“党建联学共建”打通部门壁垒，消除数据孤岛，作为基层党建提质增效“七抓”工程中“抓活动”的主要实施路径之一，此举进一步促进了公司内部的业务交流与一体协作。

在新能源机车项目推进中，科技管理部、车体分厂、机车开发部与质量保证部四个党支部联合开展“科技创新、管理增效”主题党日活动，为“新能源机车项目创新驱动引领”党员先锋队授旗。

四个支部聚焦项目研制同向发力，选树先进典型、分享关键技术攻关经验、确立攻关目标，党员集体承诺践诺，为高质量机车产品研制注入强劲红色动力。

各党支部更是立足本职主动作为。科技管理部党支部组建党员先锋队开展思想动员，凝聚项目推进合力，支部委员高效统筹协调，细化项目管理颗粒度。“项目组在既有项目例会、风险管理、变更管理、项目汇报等成熟管理模式基础上，创新推行‘1+8+x’项目管理模式，下发系统及部件试验计划、工艺评审及工艺准备计

划等多个项目子计划，推动项目质量及成本达到最优。”科技管理部新能源机车项目执行经理刘宁对记者说。

一名党员就是一面旗帜。在新能源机车项目各个关键阶段，面对技术难题和进度压力，党员冲锋在前、敬业奉献，以坚定信念与责任担当持续激发全体成员的工作热情和创新动力。

秉持铁路装备绿色发展理念，中车大连以党建引领市场深耕，聚焦“以客户为中心”，深入对接市场需求，致力形成多套配置产品，精心打造系列化产品谱系。中车大连路外事业部副总经理孙传庆对记者表示：“我们多次深入用户运用场景充分调研，主动了解市场动态和客户需求，全力提高产品的市场适应性和竞争力。同时，我们还需精准研判机车制造周期、成本以及质量控制面临的全新挑战，使路外市场的产品质量、工艺体系与公司内各业务体系相匹配，保证交付用户机车产品的高质量运营。”

机车分厂新能源机车生产调度陈炳旭是分厂的团委书记，也是一名预备党员。为确保新能源机车生产调度顺畅，在分厂党支部的鼓励支持下，陈炳旭带领团支部制定24小时轮班制，有问题不遗留、不推后，由负责该项任务的留、生产青年主管第一时间赶赴现场解决。他还将每种车型物料，包括来料份额、未到份额、异常份额等情况，通过电子显示屏滚动播放，并且每日一更新。自项目投产以来，物料齐套率始终稳定在90%以上，为新能源机车生产调度顺畅推进筑牢保障。

党建链串起产业链 赋能产业链绿色升级

党委工作既抓整体又带个体、既抓重点又破难点，充分发挥基层党组织的政治功能与组织功能。

作为中车大连所属子企业，大连中车柴油机公司是中车发动机技术研发中心、大连市企业技术中心，也是国家级和辽宁省专精特新“小巨人”企业，核心业务聚焦大功率中高速柴油机的新造和大修。为贯彻“双碳”目标要求，研制开发具有绿色环保概念的新燃料发动机，公司党委以党建搭桥，推动产研联动、互融互促，实现新产品开发和高质量发展的双重突破，让党建链成为串联创新链、赋能产业链的坚实纽带。

“党委工作既抓整体又带个体、既抓重点又破难点，充分发挥基层党组织的政治功能与组织功能。”孙荣坤对记者表示，大连中车柴油机公司党委强化政治引领，探索打造“党建赋能创新链同学机制”，通过开展建言献策、“立足岗位作贡献”“学习身边榜样”等活动，推动链上党员共同学、互促学，一起干、合力干，让党建优势转化为研发优势。

科技创新党员先锋队勇挑重担，相继攻克氢燃料发动机研制过程中的氢能占比、氢气压电控多点喷射、柴油高压电子喷射系统、发动机安全性能等实际难题、关键难点，以党员科技工作者坚韧不拔的品质和勇攀科技高峰

的毅力，为氢燃料发动机研制提供坚强组织保障。这款单缸功率可达208千瓦、氢能占比85%的氢燃料发动机，相比于传统柴油机发动机碳排放可降低80%，成为产业链绿色升级的重要成果。

协作成“链”，聚“链”成势。大连中车柴油机公司党委充分发挥党建的政治优势和组织优势，建立“党建搭台、企业出题、研校解题”的产学研协同机制，通过联合高等院校、科研院所、行业协会、产业链上下游企业举办调研、论坛、座谈会等形式，吸引集聚创新资源，激发内生动力，凝聚发展合力，持续提升产业链和创新链的影响力。

围绕D180-20柴油机样机试制及开发试验、中压气道喷射甲醇发动机点火和深化柴油机车载PHM应用等项目，大连中车柴油机公司以党建为引领快速集聚链上资源，向“新”而动锻造党建链，推动各方开展更深层次、更高水平的研发合作，拓展合作领域，丰富合作内涵，以新动能绘就高质量发展新蓝图。在机制建设上，该公司党委深植产业链链长理念，建立联席会议制度和重点联系制度，邀请合作院校参与项目研究的党员定期参加“党的创新

理论我来讲”活动，以党建活动为依托协调解决推进过程中的重点难点问题；同时创新推进模式，推动党建与技术创新深度融合。

在一次分享会上，大连中车柴油机公司党员结合“绿水青山就是金山银山”有关论述，提出研制新燃料发动机过程中的难点痛点，恰逢在场的大连理工大学党员教授当即给出技术支撑和解决方案，这场党建活动中的“头脑风暴”，成为产研协同破题的生动缩影。

赵刚对记者表示，通过党建引领产研结合，大连中车柴油机公司党委总结出了“上下联动、左右协同”的工作体系，不仅与大连理工大学签订大连市重点科技研发计划项目合同书，更联合相关院校成立创新链党建联盟，以党建“红纽带”凝聚产学研合力。

为积极服务国家重大战略，体现国企担当，大连中车柴油机公司将持续以党建引领自主创新，掌握零碳燃料发动机的核心技术，提升中车新能源产业的核心竞争力，带动上下游产业链创新升级，实现发动机零碳排放的目标，以实际行动落实“双碳”战略，构建绿色低碳、安全高效的能源体系。



图为中车大连机车总装车间生产现场。

路炳阳/摄影

党建聚力促攻坚 红色引擎激活基层活力

在快速响应基础上，依托党建引领，问题处理机制持续优化，逐步形成闭环管理。

国有企业基层党组织怎么开展工作，直接关系到组织机制的活力激发与党建功能的作用发挥。基层党组织的政治功能与组织功能，更需具体体现在企业改革攻坚的每一个关键节点、生产经营的每一个关键环节中。2025年，中车大连为深入落实党建“引领新质”主题年工作部部署，公司党委组织部创新推行“轮值牵头”机制，持续深化“头雁荟·话融合”党建沙龙活动，全力推动党建链赋能产业链、创新链见到成效。

“当前部分职工面对新形势时，因传统作业习惯性思维产生思想疙瘩，这是正常的思想反应。”中车大连车体分厂党委书记赵阳对记者表示，基层党组织要切实担负

品种、小批量”生产态势的适配难题，既降低了职工劳动强度，减少了加班时间，又成功化解了职工思想疙瘩，自动化焊接产线建设取得显著成效。

党建引领的触角，也延伸到服务一线的“最后一公里”。中车大连信息管理部副部长王玉庭对记者表示，信息管理部党支部组建以党员技术骨干为核心的“生产制造专项服务小组”，由部门领导带队下沉一线，与业务骨干结对，通过调研座谈全面梳理分厂发展需求与服务难点，精准对接一线服务需求。自2025年8月起，服务小组每周至少1次深入机车分厂4条产线，党员带头与一线人员面对面交流，当场记录工作

题方案，借助微信群实时反馈推进情况；建立效果评估机制，问题解决后由小组联合分厂党员、提出人开展评价，评价不通过则重新分析问题、优化方案，确保问题闭环解决。截至目前，已累计闭环解决问题32项，以实实在在的成效提升一线生产效率。

如何通过党建引领转变职工观念，让员工从“被动接受”到“主动参与”企业改革发展？中车大连柴油机公司党委书记于洪波对记者表示，在实现生产过程透明化、高效化与精细化管理，提升企业整体效益与市场竞争力的过程中，部分员工存在一些顾虑，担心信息管理系统应用可能导致岗位调整，认为增加了“电子与纸质双账”的工作负担。面对员工在系统推广使用中出现的情绪问题，中车大连柴油机公司党委坚持以“思想破冰”消除安全感缺失，以“先锋带动”缓解能力焦虑，以“机制保障”减轻操作负担，积极引导员工从“被动适应变革”转向“主动拥抱变革”，真正把系统用起来、用出实效。

为充分激发员工积极性，中车大连柴油机公司建立“业业同考”激励机制，制定《MES系统管理办法》，由信息化工作小组通过每周定期现场检查与不定期线上数据核实相结合的方式，对系统使用情况进行量化打分、考核评价。例如在连杆产线，表现优良的产线每月可获得上限为1500元的奖励，这一制度有效激发了职工使用系统的积极性和规范性，基本消除了以往存在的“双台账”问题。同时，信息化手段的应用使得技工无须再手动打票，原技工岗位需求被取消，人力成本得到有效控制。

风劲吹，凝心展翼乘风而起；路虽远，聚力扬帆行则将至。立足新发展阶段，中车大连以党建为领航，以创新为核心，以品质为根基，坚持高水平研发、高标准制造，积极服务国家重大战略，锚定中车“双赛道双集群”产业格局，在加快培育形成新质生产力，持续提升重大装备高端化、智能化、绿色化水平的实践与探索中，持续展现新作为、不断迈向新高峰，让党旗在轨道交通装备创新发展一线高高飘扬。



图为中国中车员工通过“红色·驿站”党群服务平台获取生产生活相关服务信息。路炳阳/摄影

好直接教育党员、管理党员、监督党员和组织群众、宣传群众、凝聚群众、服务群众的基本职责，引导广大党员充分发挥先锋模范作用，以党建引领破解发展难题、化解思想顾虑。

针对部分职工不愿改变传统作业方式的问题，车体分厂党组织发挥思想引领和组织功能，组建一支由在读博士、劳模为核心的焊接自动化团队，为团队提供政策和平台支撑，研制焊接自动化柔性工装、升级迭代95项焊接自动化程序，焊接机器人应用从3种车型8种部件拓展至18种车型109种部件，重点车型焊接自动化覆盖率由30%提升至70%，部分项目生产效率最高提升3倍，有效解决了“多

痛点，24小时内解决简化流程等简易问题，跨部门复杂问题则形成问题处理台账，稳步推进解决。截至2025年10月，服务小组累计调研12次、收集问题38项，即时解决率65%，剩余问题纳入跟踪管理并同步推进进度，让一线诉求得到快速响应、有效解决。

在快速响应基础上，依托党建引领，问题处理机制持续优化，逐步形成闭环管理。在项目攻坚过程中，党员带头将收集的问题按“技术故障、操作问题、需求优化”分类，制定含问题描述、责任人、时限等要素的《精益制造平台应用问题清单》，并实行动态更新；搭建“进度反馈双通道”，通过周碰头会沟通进度、调整超期问