



侯明娟:AI可持续发展关键在于提升效率与可及性

中经记者 谭伦 北京报道

9月15日,由中国经营报社主办的“价值重构 智启新章——2026中国企业可持续发展行动大会”在北京举行。高通公司全球副总裁侯明娟在会上表示,随着AI从云端加速走向终端,智能计算正在进入新的发展阶段。对企业而言,可持续发展不应仅聚焦节能减排,还应关注生产效率、技术可及性以及创新成果能否惠及更广泛的人群。

在侯明娟看来,技术创新与可持续发展并非两个相互独立的话题。“技术的价值不只是性能越来越强、速度越来越快,更在于效率不断提升、应用更加普及,真正帮助解决现实生活中的实际问题。”从这一逻辑出发,AI时代的可持续发展,不仅体现在降低技术自身的资源消耗,更体现在通过技术创



高通公司全球副总裁侯明娟

新提升整个经济社会的资源利用效率。

在此背景下,如何以更低的资源投入支撑更大规模的AI应用,正成为产业发展面临的重要课题。

在侯明娟看来,未来的AI计算并不是简单的“云端替代终端”,而是形成一个覆盖可穿戴设备、手机、汽车、机器人、边缘设备以及服

务器的“计算连续体”(The Compute Continuum)。

所谓“计算连续体”,侯明娟进一步解释道,也可以将其理解为一个连续计算的过程:从功耗约2毫瓦的耳机、智能眼镜、智能戒指等可穿戴设备,到千瓦级服务器,不同计算设备都应根据具体任务承担相应的计算负载。

作为全球极少数可以支持连续计算设备和能力的厂商之一,高通对其有更深的理解。侯明娟强调,计算连续体的核心不是端侧完全取代云端,也不是继续把所有任务都集中到云端,而是根据任务的特点,动态地划分,让各个层级都发挥自己的优势。

这一思路也延伸到芯片和设备内部。她提出,面向智能体AI的新一代设备,需要让不同计算单元承担更加明确的职责:低功耗传感器持续感知环境,NPU负责AI

推理,CPU负责任务规划和系统协调,GPU则承担图形图像等计算。通过系统级的协同,可以减少不必要的计算和资源调度,提高整体能效。

而当大量终端、边缘设备与云端节点参与协同时,如6G这类的网络本身也需要更加智能。侯明娟指出,6G并不是简单意义上“比5G多1G”,而是将进一步推动通信、计算、感知和AI深度融合。

“6G将成为第一个原生支持AI的无线通信的网络。”在侯明娟看来,未来AI可以参与无线接入、网络管理及资源调配,根据业务需求、设备状态和环境变化动态调整连接与计算资源,而不是让所有业务始终占用同样的网络能力。

侯明娟强调,无论是端侧AI、计算连续体还是6G,最终都不只是技术本身的问题,更重要的是能否进入交通、工业、能源、医疗、教

育等实际场景。

例如,在工业领域,实时监控与预测性维护可以减少非计划停机;在交通领域,连接、感知和AI可以支持更加精细的交通组织和车辆协同;在能源、农业和城市管理领域,实时掌握资源使用情况有助于优化生产与调度;而在医疗和教育领域,智能终端和先进连接技术则能够突破地域限制,扩大优质服务的覆盖范围。

“可持续的价值需要行业的共同创造。”侯明娟表示,AI如此巨大的推动力并非一家企业能够完成。产业各方需要在技术发展的早期,就把能效、资源利用和实际需求纳入芯片、终端、网络和系统架构的设计以及标准制定中。

这也是高通正在推进的方向。据侯明娟介绍,2025年下半年,高通与中国产业伙伴共同发起“AI加速计划”,推动智能体AI在

终端侧创新和落地;2026年世界移动通信大会期间,高通与全球60多家产业伙伴就6G发展形成共识,其中包括20多家中国企业,覆盖运营商、终端厂商、云服务商和汽车厂商等。

从高通自身来看,侯明娟表示,“高性能、低功耗”从公司成立之初就是重要发展方向。随着移动终端算力不断提升,如何在提升计算能力的同时降低功耗,已经成为半导体产业必须面对的长期课题。

在她看来,这也重新定义了AI时代的可持续发展:不仅是降低碳排放,更是“提升资源的使用效率,扩大技术的可及性,覆盖更多的人群,支持经济和社会的长期发展”。当AI能够以更高效率运行,同时让更多人能够享受到技术创新带来的价值时,技术本身才真正成为可持续发展的基础设施。

应惟伟:“长寿泰康、责任泰康、绿色泰康”可持续发展体系将ESG融入经营全链条

中经记者 陈晶晶 北京报道

人口结构变迁是决定商业长期可持续性的底层逻辑。9月15日,在由中国经营报社主办的“价值重构 智启新章——2026中国企业可持续发展行动大会”上,泰康保险集团(以下简称“泰康”)助理总裁兼董事会秘书应惟伟系统拆解了泰康以“新寿险”为核心引擎,打造“长寿泰康、责任泰康、绿色泰康”三个可持续发展的实践路径,展现了泰康将ESG深度融入经营战略,实现商业成长与社会价值双向赋能的探索。

据应惟伟介绍,泰康构建的可持续发展体系包括:一是长寿泰康,锚定长寿时代数十年长周期赛道,基于对消费者需求的洞察打造适配产品,筑牢商业可持续发展的核心支撑;二是责任泰康,秉持善待员工、客户、社会公众的利益相



泰康保险集团助理总裁兼董事会秘书应惟伟

关方理念,重点以公益慈善路径关爱帮扶老年群体;三是绿色泰康,践行生态友好发展理念,推进节能减排,履行环境责任。

有关数据显示,过去200年全球平均预期寿命实现翻倍;中国人口平均预期寿命从1930年的32岁增长至2025年的超79岁,百年间

增长47岁。与此同时,全球“少子化”趋势加剧,全球有三分之二的国家生育率低于人口更替水平。值得一提的是,人口规模下行与老龄化程度加深同步推进。

“长寿时代的核心特征是百岁人生、人人长期带病生存。”应惟伟表示,长寿时代将催生健康管理 with 财富管理两大刚性需求——居民需要长期健康管理应对慢病状态,也需要稳健的财富储备支撑数十年老年生活,这正是保险行业的长期结构性机遇。

基于这一判断,泰康锚定长寿时代超长期赛道,首创“保险+养老”融合模式。泰康养老产业2011年启动北京泰康之家燕园项目,打造国际标准的持续照料退休社区(CCRC),2015年正式开业运营。截至目前,泰康已在全国37个城市布局48个医养项目,26城33家养老社区连锁运营,为客

户提供高品质养老服务。产品端,创新推出“幸福有约”养老计划,将养老金产品与养老社区入住承诺函相结合,客户可自主选择入住时间与方式。截至目前,该产品累计销量超30万份,形成覆盖客户数十年生命周期的长期服务关系,为企业可持续发展筑牢了商业底盘。

作为“责任泰康”理念的核心实践,泰康始终坚持以人为本,以善待员工、客户、社会公众等利益相关方为核心原则,构建了多维度、体系化的公益慈善布局。

应惟伟介绍,泰康累计投入公益事业资金超24.77亿元,公益版图覆盖溢彩助老、乡村振兴、公共卫生、文化艺术、教育发展、重大事件等多个领域。其中溢彩助老是泰康投入资源最多、深耕程度最深的核心领域。

他表示,泰康溢彩公益基金会

是泰康落地助老公益的核心运营平台,作为一家5A级社会组织和民政部授予的全国先进社会组织,持续以公益之力应对老龄化挑战。

泰康溢彩通过溢彩千家、溢彩培训、溢彩星光、溢彩康养人等项目,目前已在全国累计资助500家养老机构,捐助适老康复设备超4万件,帮助9.8万名老人提高生活质量。同时,培训养老从业人员达15万人次,扶持社区居家助老类社会组织发展,通过人才赋能与机构帮扶,带动行业整体服务质量升级。

泰康围绕国家“双碳”战略部署,从绿色投资与绿色运营两端同步推进,践行可持续发展理念。

应惟伟进一步介绍称,在投资端,泰康较早加入联合国责任投资原则组织(PRI),以国际准则体系指引绿色资产配置。截至目前,泰

康在“双碳”领域投资规模达3400亿元,绿色类固定收益资产投资4200亿元,落地中国首单清洁能源REITs,投资覆盖近20个省份的地方专项债,通过资本配置引导社会资源向低碳领域倾斜,助力全社会“双碳”目标实现。

运营端,对于全国范围内50家大规模的养老社区、医疗机构等自持建筑,泰康在设计阶段引入高端绿色建筑标准,多个项目获得权威绿色建筑认证。同时以TCFD框架系统性应对气候变化,将低碳理念融入日常运营全流程,构建全员参与的绿色低碳文化。

应惟伟表示,2026年是泰康成立三十周年,站在“三十而立”的发展节点,公司将继续积极融入国家“十五五”发展大局,深化“新寿险”战略,以企业的可持续高质量发展,为中国式现代化建设贡献保险力量。

王卫娜:提升碳管理水平 助力可持续发展

中经记者 董曙光 北京报道

碳管理是企业实现绿色低碳转型和可持续发展的重要组成部分。在9月15日由中国经营报社主办的“价值重构 智启新章——2026中国企业可持续发展行动大会”上,天齐锂业ESG与可持续发展总监王卫娜分享了该公司在碳管理方面的实践与思考。

王卫娜介绍,天齐锂业是一家以锂为核心的新能源材料企业,公司主营业务涵盖锂产业链的关键阶段,包括硬岩型锂矿资源的开发、锂精矿生产销售以及锂化工产品的生产销售,为清洁能源的转型发展提供可持续的锂解



天齐锂业ESG与可持续发展总监王卫娜

决方案。

王卫娜表示,天齐锂业2016年成立专职部门开展ESG工作,把

ESG提升到治理层,在董事会下设立了ESG与可持续发展委员会,并搭建跨部门协同工作小组,去横向联动、纵向协调,推动公司可持续发展。

谈及碳减排问题,王卫娜提出,锂资源开发和锂化工生产本身存在一定的能源消耗和碳排放,但锂产品进入动力电池、储能等下游应用后,又能够支持能源转型和全社会减排。从全产业链和全生命周期来看,锂产业具有重要的绿色价值创造作用。

王卫娜表示,天齐锂业开展ESG工作、提升ESG评级,非常重要的一环就是开展碳管理,降低碳强度。她介绍,天齐锂业入选了

《标普可持续发展全球年鉴》,评级提升之后,公司获得了更多可持续投资机构关注与认可。

谈及天齐锂业碳管理路径,王卫娜表示,公司2018年开始摸底碳家底,2021年正式启动系统性碳管理,2023年完成顶层设计,在COP28迪拜气候大会上正式发布全球锂行业第一本碳白皮书。据悉,天齐锂业提出“3050”目标——在2030年实现碳强度减半、总量减42%,2050年实现净零。目前,公司已常态化开展碳管理工作,并通过数字化方式动态追踪能耗数据,实现管理闭环。

王卫娜将碳管理拆解为“知、行、言”三部分。

在“知”方面,天齐锂业梳理了七类物理风险,包括极端天气、高温热浪、洪水等,并量化了在险值。

在“行”方面,天齐锂业建立了月度碳盘查机制,把碳盘查常态化到每个月,动态追踪每一个生产基地的用能数据,通过拆解“3050”净零目标,层层下沉到各个生产基地,做好过程可控、异常溯源。

据王卫娜介绍,在矿石提锂的生产过程中,每生产一吨碳酸锂会产生数吨锂渣。天齐锂业发现锂渣中有硅和铝,跟玻璃成分相似,通过工艺技术改造,能把锂渣生产成硅铝微粉,用于玻璃纤维生产。这种锂渣的高值化利用是一个很

好的循环经济案例,能推动从末端处置转向源头减量,从污染防治转向资源增值。

在“言”方面,王卫娜介绍,2023年天齐锂业发表了中国锂行业第一本零碳白皮书,目前正在编制2.0版本。同时,公司发起设立可持续锂电池行业工作组,目前已有23家企业参与,共同推动产业链的降碳、减污、扩绿、增长。工作组将主要聚焦EUBR与电池护照技术规范互认、本土碳足迹数据建设、供应链可信追溯与安全数据协同、行业可持续叙事与国际合作四大方向,致力于减少重复审核与重复建设,增强中国锂电池产业的全球参与度。

黄嘉辉:百年“思利及人”,做难而正确的事

中经记者 于海霞 孙吉正 北京报道

在由中国经营报社主办的“价值重构 智启新章——2026中国企业可持续发展行动大会”上,无限极(中国)有限公司企业社会责任与媒体事务高级经理黄嘉辉以母公司李锦记跨越三个世纪的家族企业史为开篇,分享了无限极从企业社会责任迈向可持续发展、以责任驱动企业生长的思考与实践。

黄嘉辉提到李锦记的核心价值观“思利及人”,源自唐代颜真卿《争座位帖》中“修身岂为名传世,作事惟思利及人”一句,意思是做任何事之前先思考如何有利于我们大家,通俗讲就是“共赢”。他介



无限极(中国)有限公司企业社会责任与媒体事务高级经理黄嘉辉

绍,无限极于2012年在民政部注册成立思利及人公益基金会,更系统、规范地开展公益活动,迄今无

限极累计捐款捐物超3亿元人民币(其中,通过思利及人公益基金会捐赠超1.45亿元)。

黄嘉辉表示,无限极构建起社会责任领域的“五个一”体系:一个核心价值观、一个公益基金会、一本连续发布19年的企业社会责任报告、一支一万多人的志愿者队伍、一组运行多年的社会责任项目。报告自2007年起发布,从去年起升级为可持续发展报告;志愿者队伍2016年成立,包含公司员工、员工家属、经销商、供应商等,已累计贡献17万小时志愿时长。无限极还先后两次获得民政部“中华慈善奖”,“万家增健”志愿项目去年获中央社会工作部等22个部委授予

全国“四个100”最佳志愿服务项目。

黄嘉辉坦言,无限极近几年才系统开展可持续发展思考;2022年发布《ESG白皮书》;2023年成立可持续发展筹备委员会,现已升级为正式委员会;2025年发布首本《可持续发展报告》,并紧密结合公司战略重新制定报告框架。无限极连续9年在5月20日举办主题活动,由“社会责任日”升级为“可持续发展日”。

谈到可持续发展与传统企业社会责任的差别,黄嘉辉认为,两者最大的不一样就是与经营的结合前置了。过去很多企业做CSR,是先经营获利,再从利润中拨出一部分做慈善;而在ESG2.0时代,应

提前思考做这件事是否对大家有利、能否与业务相结合。

在绿色发展方面,黄嘉辉介绍,无限极有两个生产基地获得国家级绿色工厂认证;位于广州的无限极广场获LEED BD+C(绿色设计)和O+M(绿色营运)双铂金认证。

会上,他重点分享了正在推进的碳普惠。碳普惠就是将个人节能低碳行为量化记录,并通过激励系统给予正向反馈。在广东省生态环境厅主推的碳普惠小程序中,绑定车牌可识别车辆出行,绑定“羊城通”可记录公交地铁通勤,骑行共享单车也可核算减排量;出行、餐饮、起居、双面打印、随手关灯等日常低碳行为,都能汇聚成个

人碳账户,以碳币、积分兑换购物卡、读书卡等礼品。

“他可能不是为了那张购物卡而去,而是他觉得这个事情被看到、被尊重、被认可,我觉得这才是碳普惠的伟大之处。”黄嘉辉进一步表示,员工个人碳账户还可汇聚成企业碳账户,这部分的减排未来或可用于企业经营活动的碳中和,让企业的付出也能得到正向的回报。

黄嘉辉还分享了自己的两点感悟:一是做ESG和可持续发展,企业之间不要攀比,也不要照搬复制别人的经验;二是做公益、做可持续发展,要有自己的规划和节奏,议题一旦确定就不要轻易改,找到优势特色资源就要深耕。